

Uchwała nr 62/IX/2016

Komendy Chorągwi Dolnośląskiej ZHP

z dnia 10.05.2016 r.

w sprawie przyjęcia Ewaluacji Sytemu Pracy z Kadrą w Chorągwi Dolnośląskiej

1. Komenda Chorągwi Dolnośląskiej ZHP działając na podstawie § 60 ust. 2 pkt 7 Statutu ZHP, mając na uwadze uchwałę nr 30/XXXVIII Rady Naczelnej ZHP z dnia 22 listopada 2016 r. w sprawie kierunków pracy z kadrą w ZHP na lata 2016-2017 przyjmuje Ewaluację Sytemu Pracy z Kadrą w Chorągwi Dolnośląskiej, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały oraz rekomenduje komendom hufców Chorągwi Dolnośląskiej wdrożenie działań wynikających z wniosków.
2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Komendant
Chorągwi Dolnośląskiej ZHP


hm. Zbigniew Paweł Skupiński

EWALUACJA SYSTEMU PRACY Z KADRĄ W CHORĄGWI DOLNOŚLĄSKIEJ

Przedmiotem ewaluacji jest proces pracy z kadrami opisany w Uchwale Rady Naczelnej ZHP nr 18/XXXVI z dnia 27 czerwca 2010 roku dotyczącej Systemu Pracy z Kadrami.

Opracowanie zostało przygotowane na podstawie danych z:

- Arkusza Analizy Hufca 2013-14,
- Ewidencji ZHP,
- Danych ewidencyjnych będących w posiadaniu Chorągwanego Zespołu Kadry Kształcącej,
- Danych ewidencyjnych będących w posiadaniu Chorągwaniej Komisji Stopni Instruktorskich,
- Danych z audytów hufców przeprowadzonych jesienią 2015 (brak audytów hufców: Jawor, Oława, Złotoryja, Żórawina) – czyli 85% hufców,
- Informacji z rozmów z komendami hufców.

Opracowanie nie uwzględnia danych ilościowych z lat 2010 i 2011 ze względu na ich brak.

Opracowanie zostało przygotowane przez hm. Juliannę Zapart, ze wsparciem merytorycznym Pani Aliny Szklaruk – przedstawiciela Polskiego Towarzystwa Ewaluacyjnego.

1. INSTRUKTORZY ZHP I SYSTEM PRACY Z KADRĄ W CHORĄGWI

STAN OBECNY NA PODSTAWIE DOSTĘPNYCH DANYCH:

Według danych zaczerpniętych z Ewidencji ZHP stan ilościowy instruktorów w naszej chorągwi przedstawia się następująco:

Stan liczebny Chorągwi wg. Ewidencji ZHP latach 2010-2015:

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
IŁOŚĆ OSÓB	bd	bd	6411	6228	5921	6050

Stan liczby instruktorów wg. Ewidencji ZHP latach 2010-2015:

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
PWD	b/d	b/d	338	366	370	392
PHM	b/d	b/d	251	238	230	245
HM	b/d	b/d	203	214	197	193

RAZEM	b/d	b/d	792	818	797	830
-------	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Poniższa tabela przedstawia stosunek ilości członków Chorągwi (bez instruktorów czyli zuch, harcerze, harcerze starsi i wędrownicy) do ilości instruktorów.

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
ILOŚĆ BEZ INSTR.	bd	bd	5619	5410	5124	5220
PROPORCJA	bd	bd	7	7	6	6

Ogólne dane liczbowe o hufcach:

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Liczba hufców w chorągwi	28	28	28	27	25	27

Dane na podstawie audytów hufców:

Ilu instruktorów ma przydział służbowy do hufców?	676
Ile osób pełni w hufcach funkcje instruktorskie?	521
Ile osób nie pełni w hufcach funkcji instruktorskich?	155
Ile osób jest członkami komend hufców?	137

System pracy z kadrą w liczbach:

	Kadencja 2011-2015	15 03.2016
W ilu hufcach jest osoba odpowiedzialna za pracę z kadrą?	16	21
W ilu hufcach jest osoba odpowiedzialna za program?	19	24
W ilu hufcach jedna osoba odpowiada równocześnie za program i pracę z kadrą	7	8
Ponadto odrębne osoby w komendach ds. kształcenia (w ilu hufcach?)	2	3 (oraz 3 łącznie z PzK)

Według danych ilość instruktorów w ostatnich latach jest względnie stabilna. Natomiast brak wzrostu liczby instruktorów może świadczyć o braku możliwości podejmowania działań rozwojowych organizacji. Dla rzeczywistej oceny powinniśmy zbadać napływ i odpływ instruktorów z organizacji.

Zależność liczebności członków i instruktorów pokazuje, że w Chorągwi Dolnośląskiej na 1 instruktora przypadało w ostatnich latach od 6 do 7 członków nie instruktorów.

Niepokojącym trendem w ZHP jest duża liczba instruktorów w stosunku do niewielkiej liczby drużynowych. W Chorągwi Dolnośląskiej jest 400 instruktorów niebędących drużynowymi (w tym nie zostały uwzględnione osoby pełniące funkcję drużynowego bez stopnia instruktorskiego).

Z informacji z komenda hufców wynika, że znaczna część gromad i drużyn jest prowadzona przez osoby bez stopnia instruktorskiego, bez przygotowania i niezbędnego zasobu wiedzy i umiejętności. Ich praca z drużynami wymaga nadzoru i dużego wsparcia ze strony hufców. Ta sytuacja wymaga podjęcia pilnych działań przez hufce na rzecz wspierania tej grupy kadry poprzez kształcenie, pracę namiestników, zespołów programowych itp.

2. POZYSKIWANIE KADRY

STAN OBECNY NA PODSTAWIE DOSTĘPNYCH DANYCH:

Według audytów w hufcach:

W ilu hufcach kadra pozyskiwana jest z wewnątrz organizacja?	21
W ilu hufcach kadra pozyskiwana jest z zewnątrz organizacji?	8
W ilu hufcach kadra pozyskiwana jest spośród byłych instruktorów ZHP?	3

Rekrutacja wewnętrzna zapewnia corocznie stały i stabilny dopływ kandydatów na instruktorów do ZHP. Należy ten element pracy z kadrami wzmocnić poprzez zidentyfikowanie tych czynników, które wspierają przyrost ilościowy kadry

Według wiedzy z hufców, kadrami pozyskujemy przede wszystkim spośród:

- nauczycieli,
- byłych instruktorów powracających do organizacji,
- rodziców.

Należy przeanalizować skuteczność źródeł pozyskiwania kadry z zewnątrz, aby inwestować w sprawdzone działania.

3. KSZTAŁCENIE I PRZYGOTOWANIE KADRY DO FUNKCJI

STAN OBECNY NA PODSTAWIE DOSTĘPNYCH DANYCH:

Działanie zespołów kadry kształcącej:

Ilość hufcowych i międzyhufcowych zespołów kadry kształcącej oraz ilość odznak kadry kształcącej według informacji ChZKK stan na dzień 1.03.2016:

Liczba ZKK	7
Liczba MZKK	2 (8 hufców)

Brak ZKK

10

Plany kształcenia w hufcach - wg AAH 2013/14:

W ilu hufcach komenda przyjmowała plan kształcenia w kadencji 2011-2015?

11

Kształcenie drużynowych w hufcach w kadencji 2011-2015:

W ilu hufcach był organizowany kurs przewodnikowski?

15

W ilu hufcach był organizowany kurs drużynowych zuchowych?

15

W ilu hufcach był organizowany kurs drużynowych harcerskich?

15

W ilu hufcach był organizowany kurs drużynowych starszoharcerskich?

15

W ilu hufcach był organizowany kurs drużynowych wędrowniczych?

15

W ilu hufcach były organizowane formy kształceniowe doskonalące dla drużynowych (np. warsztaty metodyczne, programowe, inspiracyjne)?

19

Odznaki Kadry Kształcącej:

Liczba instruktorów posiadających aktualne odznaki kadry kształcącej:

BOKK

24

SOKK

7

ZOKK

3

Łącznie:

34

Na 25 hufców działa obecnie 9 zespołów kadry kształcącej (w tym 2 międzyhufcowe zespoły na potrzeby kilku hufców). Pokrywa to potrzeby kształceniowe zaledwie w około 3/5 hufców w ZHP. Pozostałe hufce korzystają z oferty kształceniowej pozostałych hufców, natomiast często są tylko i wyłączenie punktowe działania oraz często uczestnicy kursów organizowanych przez inne hufce pozostają bez wsparcia szczebu lub bez wejścia we wspólnotę instruktorską budowaną w hufcu nie kończą prób instruktorskich i nie podejmują prowadzenia drużyn. Należy dążyć do powstania nowych HZKK lub MZKK tak, aby wszystkie hufce miały możliwość realizacji kształcenia dla swojej kadry i permanentnie wspierać kształceniowo kadrę hufca. Ponadto rekomenduje się pracę z kadrą kształcącą w hufcach, ponieważ widać wyższy poziom pracy drużyn w hufcach, które samodzielnie realizują kształcenie i wśród swojej kadry mają instruktorów z OKK.



4. WSPIERANIE INSTRUKTORÓW W PEŁNIENIU FUNKCJI

STAN OBECNY NA PODSTAWIE DOSTĘPNYCH DANYCH:

Funkcjonowanie namiestnictw według audytów hufców:

Liczby namiestnictw działających w hufcach:	2014
	liczebność
Liczba szczepów	36
Ogólna liczba gromad i drużyn	276
Namiestnictw w sumie:	7
Namiestnictwo zachowe	3
Namiestnictwo harcerskie	2
Namiestnictwo starszoharcerskie	1
Namiestnictwo wędrownicze	1
Zespół programowy	7
Liczba hufców, w których nie działa żadne namiestnictwo	24
Liczba hufców, w których nie działa zespół programowy	22

Odznaki Kadry Programowej – stan na 1.03.2016 i informacji zebranych w biurze KCh:

Liczba instruktorów posiadających Odznaki Kadry Programowej:	
• Brązowe	21
• Srebrne	14
• Złote	1
• Łącznie:	36

Dane wskazują, że problem w hufcach stanowi brak namiestników lub osób odpowiedzialnych za czuwanie nad pracą konkretnych pionów metodycznych. Te hufce w praktyce nie realizują swoich zadań statutowych w zakresie wsparcia programowo – metodycznego dla drużynowych. Wymagają pilnie wdrożenia niezbędnego elementu czyli powołania namiestników lub innych form mających na celu wsparcie programowo-metodyczne.



5. ROZWÓJ DOŚWIADCZENIA I SAMOKSZTAŁCENIE INSTRUKTORÓW

STAN OBECNY NA PODSTAWIE DOSTĘPNYCH DANYCH:

Komisje Stopni Instruktorskich w hufcach – wg audytów w hufcach i informacji zebranych w biurze KCh:

W ilu hufcach działają:	Stan na jesień 2015
• KSI (w tym MKSI)	4 (1MKSI)
• KSI posiadające uprawnienia do prowadzenia prób podharc mistrzowskich	11
• W ilu hufcach nie działa KSI	4

Dla hufca niezbędnym warunkiem dla jego rozwoju poprzez pozyskiwanie nowej kadry i wzrost liczby członków jest posiadanie przez hufcową komisję stopni instruktorskich uprawnień do prowadzenia prób podharc mistrzowskich. Odrębną kwestią pozostaje ocena jakościowa działania komisji w hufcach, co pozostaje w zakresie wsparcia przez ChKSI. Z punktu widzenia wagi wpływu stopni instruktorskich na rozwój ZHP i przyrost liczby kadry harcerskiej, jednym z priorytetowych działań do pilnego podjęcia powinno być inwestowanie w jakość działania hufcowych i chorągwiowych komisji stopni instruktorskich.

Należy także doprowadzić do sytuacji, kiedy wszystkie hufce będą posiadały HKSI lub MKSI, aby samodzielnie realizować wsparcie co najmniej osób realizujących próby na stopień przewodnika.

6. SYSTEM PRACY Z KADRĄ W DZIAŁANIACH KOMENDY CHORĄGWI

KSZTAŁCENIE I PRZYGOTOWANIE KADRY DO FUNKCJI

	tak/nie
W chorągwi działa Chorągwiowy Zespół Kadry Kształcącej	tak
Komenda Chorągwi przyjmowała plan kształcenia w kadencjach 2010-2014 oraz 2014-nadal	tak

WSPIERANIE INSTRUKTORÓW W PEŁNIENIU FUNKCJI

W chorągwi działa:	Stan na 1.02.2016
Wydział Wsparcia Metodycznego w składzie z referatami:	tak
Zuchowy	tak
Harcerski	tak



Starszoharcerski	tak
Wędrowniczy	tak
Wydział Wsparcia Programowego w składzie z referatami:	tak
Specjalnościowym	tak
Wychowania Duchowego i Religijnego	tak
Inspiracji	tak
Zagraniczny	nie
Referat Nieprzetartego Szlaku	tak

ROZWÓJ DOŚWIADCZENIA I SAMOKSZTAŁCENIE INSTRUKTORÓW

W chorągwi działa:	tak/nie
Chorągwianna Komisja Stopni Instruktorskich	tak
ChKSI posiada uprawnienia do prowadzenia prób harcmistrzowskich.	tak

Ile w ostatnim roku prób na stopień prowadzonych przez ChKSI zostało (dane na lata 2014-2015)	otwartych	zamkniętych
• podharcmistrzowskie	7	7
• harcmistrzowskie	23	24

W Chorągwi na dobrym poziomie działają referaty metodyczne. Wdrażana jest zmiana grupy docelowej ich działań – z drużynowych na kadre wspierającą drużynowych w hufcach. Istotne jest przygotowanie instruktorów referatów do pracy z dorosłymi oraz osobami odpowiedzialnymi za wsparcie drużynowych.

Należy jednak odbudować referaty Wydziału Wsparcia Programowego, ponieważ przekłada to się na brak pracy m.in. w zakresie współpracy międzynarodowej i specjalności w hufcach, co może wzmacniać atrakcyjność programu drużyn.

REKOMENDACJE = PODSUMOWANIE

Najistotniejszymi wnioskami, które należy przekuć na działania w hufcach są:

- 1) wzrost liczby hufców realizujących aktywnie przez wyspecjalizowane zespoły wszystkie funkcje Systemu Pracy z Kadre: planowe pozyskiwanie kadry, kształcenie, wspieranie drużynowych, samorozwój instruktorów poprzez zdobywanie stopni instruktorskich.

- 2) wzrost liczby drużynowych przygotowanych do pełnienia funkcji poprzez kursy drużynowych i posiadających stopień instruktorski,
- 3) wzrost liczby drużyn i gromad.

Dla realizacji powyższego celu wyznaczyliśmy między innymi następujące kierunki działania:

1. Aktywne pozyskiwanie instruktorów do pełnienia funkcji drużynowych zarówno z wewnątrz oraz z zewnątrz organizacji.
2. Zapewnienie przez komendy hufców wsparcia w działaniu drużynowych poprzez spójne zaplanowanie działań osób odpowiedzialnych za program i pracę z kadłą w hufcu. A w hufcach, w których nie ma osób odpowiedzialnych osób za te obszary – pozyskać, przygotować i mianować osoby ds. programu i pracy z kadłą oraz namiestników.
3. Podniesienie prestiżu pełnienia funkcji drużynowego w ZHP poprzez promowanie i motywowanie drużynowych oraz indywidualna praca z potencjalnymi drużynowymi.

