

REALIZACJA KIERUNKÓW PRACY CHORĄGWI DOLNOŚLĄSKIEJ ZHP W ROKU 2015

1. Wdrażanie Systemu pracy z kadłą.

W 2015 realizowane były działania, które miały na celu wdrożenie systemu pracy z kadłą na poziomie Chorągwi:

- Wzmocnienie działań zespołów instruktorskich (przede wszystkim Wydział Wsparcia Metodycznego, Zespół Kadry Kształcącej i Komisja Stopni Instruktorskich), które wspierały instruktorów w przygotowaniu ich do pełnienia i w pełnieniu funkcji.
- ChZKK organizuje formy kształceniowe dla kadry poziomu podharcemistrzowskiego, odbyły się 2 kursy podharcemistrzowskie, kurs kadry kształcącej oraz warsztaty dla opiekunów prób.
- W 2015 roku zorganizowane były m.in. warsztaty dla opiekunów prób, kursy podharcemistrzowskie, kurs kadry kształcącej, biwaki referatów,
- Wydział Wsparcia Metodycznego zaplanował pracę na kolejne 18 miesięcy tak, aby zmienić obiorców swoich działań, z dotychczasowych drużynowych na kadłą poziomu hufców. Ma to na celu wzmocnienie wsparcia dla instruktorów, którzy docelową mają wspierać drużynowych w hufcach.
- Praca indywidualna z instruktorami zespołów chorągwiowych, w tym podpisanie umów wolontariackich i opisów funkcji ze wszystkimi mianowanymi instruktorami zespołów chorągwiowych. Na dzień dzisiejszy każdy instruktor przed mianowaniem ustala zakres swoich kompetencji, podpisując przed mianowaniem opis funkcji i umowę wolontariacką.
- Wzmocnienie pracy z Odznaką Kadry Kształcącej oraz Odznaką Kadry Programowej. W 2015 roku Odznakę Kadry Programowej: brązową - 9, srebrną - 9, Kształcącej otrzymało: brązową - 4, srebrną - 1, a przedłużyli uprawnienia BOKK - 8. Na dzień dzisiejszy w Chorągwi OKK posiada 30 instruktorów (21 BOKK, 6 SOKK, 3 ZOKK), OKP posiada 35 instruktorów (21 BOKP, 14 SOKP).
- ChKSI przedłużyło uprawnienia do prowadzenia prób harcistrzowskich na następne trzy lata - do 30 września 2018r. Decyzja została ogłoszona rozkazem nr L. 6/2015 z 30 czerwca 2015 r.

2. Stworzenie i realizacja kulturowej propozycji programowej Chorągwi.

Opierając się na potrzebie wzmocnienia rozwoju w zakresie kultury i łącząc to z obchodami Europejskiej Stolicy Kultury w 2016 roku we Wrocławiu powstała inicjatywa przygotowania propozycji programowej związanej z kulturą. Zespół roboczy przygotował materiał z różnorodnych dziedzin kultury, dzięki czemu na początku roku harcerskiego 2015/2016 została wydana propozycja pt. „Gra w kulturę”, która została rozdystrybuowana do hufców oraz zamieszczona na stronie internetowej Chorągwi. Ponadto w czasie warsztatów chorągwiowych realizowane były działania dotyczące propozycji oraz przygotowanie drużynowych do podjęcia

działań w drużynach. Regularnie prowadzony jest profil propozycji na facebooku, gdzie ogłaszane są zadania, które realizują środowiska. Podsumowanie propozycji odbędzie się wiosną 2016 roku.

3. Rozpoczęcie procesu rozdzielenia działalności wychowawczej i gospodarczej.

W roku 2015 został rozpoczęty proces rozdzielenia działalności wychowawczej i gospodarczej, podejmując następujące działania:

- Rozpoczęto prace nad utworzeniem podmiotu zależnego od Chorągwi - fundacji. Prace zostały zatrzymane przez przeciągające się konsultacje z Główną Kwaterą ZHP oraz zmianę przepisów dotyczących powstawania podmiotów zależnych w ZHP.
- Komenda Chorągwi uchwaliła zasady wyodrębnienia dokumentacji harcerskich baz i stanic ZHP Chorągwi Dolnośląskiej. Jest to pierwszy etap w prowadzeniu szerszej rozdzielnosci.
- Komendant Chorągwi oraz Członek Komendy ds. gospodarczych ukończyli szkolenie "Zarządzanie Korporacyjne" organizowane przez GK ZHP, które ma przygotowywać instruktorów ZHP do zarządzania podmiotami zależnymi od ZHP.
- W grupie roboczej przy GK ZHP odpowiadającej za przygotowanie wytycznych do rozdzielenia działalności gospodarczej od wychowawczej reprezentuje chorągiew Członek Komendy Chorągwi ds. gospodarczych.
- Na zbiórkach z komendantami hufców oraz na spotkaniach z władzami chorągwi były wielokrotnie poruszane kwestie rozdzielnosci. Podczas tych spotkań były omawiane założenia oraz dokumenty związane z rozdzielnoscią

4. Przygotowanie środowisk do przeprowadzenia zjazdów hufców.

W 2015 roku odbyły się we wszystkich hufcach zjazdy zwykłe oraz 3 zjazdy nadzwyczajne (hufce: Oleśnica, Powiatu Trzebnickiego oraz Łagiewniki). Przed zjazdami odbyły się audyty, które pozwoliły Komendzie Chorągwi na przygotowanie oceny działań statutowych komend i komendantów hufców. Nad poprawnością zjazdów czuwali pełnomocnicy Komendanta Chorągwi (15 instruktorów podczas wszystkich zjazdów). Przed zjazdami zostały przesłane przykładowe dokumenty zjazdowe, na których mogły opierać swoje prace komendy hufców oraz były prowadzone indywidualne rozmowy z instruktorami z hufców, które potrzebowały konsultacji i wsparcia.

