

**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI PLANU OPERACYJNEGO  
CHORĄGWI DOLNOŚLĄSKIEJ ZHP NA ROK 2015**

	Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Czas wykonania	Źródła finansowania	Osoby/zespoły odpowiedzialne	OPIS REALIZACJI
DOBRY PROGRAM DRUŻYNY	Organizacja Rajdu GRANICA.	Co najmniej 500 uczestników z minimum 10 hufców weźmie udział w minimum 5 trasach.	17-20.09.2015	składka zadaniowa, dotacje	Komenda Chorągwi, p.m. Jakub Matuszczyk	Rajd Granica odbył się w terminie 17 - 20 września br. Rozpoczęcie jak i trasy rajdu w większości wyznaczone były na terenie Karkonoskiego Parku Narodowego. Uczestnicy łącznie przeszli szlakami PTTK ponad 30000 kilometrów. Podczas trzech pierwszych dni 821 uczestników rajdu wędrowało na siedmiu różnych trasach, z której każda przebiegała przez inne obszary górskie dostosowane do możliwości i wieku uczestników. Wszystkie trasy charakteryzowały się innym autorskim programem zajęć. Impreza odbywała się pod hasłem: „Idę w górę!”. Dzięki specjalnie ułożonemu programowi rajdu mogliśmy wśród uczestników propagować zamiłowanie do aktywnego spędzania wolnego czasu oraz otworzyć ich na otaczający świat. W trakcie funkcjonowania miasteczka programowego „Idę w górę – tworzę kulturę” zachęcaliśmy uczestników min. do licznych konkursów fotograficznych, literackich oraz do udziału w konferencjach plenerowych.
	Przygotowanie i wdrożenie rocznej propozycji programowej.	Wydanie propozycji programowej.	Do VI 2015	Dotacje	Referat Inspiracji, hm. Julianna Zapart	Opierając się na potrzebie wzmocnienia rozwoju w zakresie kultury i łącząc to z obchodami Europejskiej Stolicy Kultury w 2016 roku we Wrocławiu powstała inicjatywa przygotowania propozycji programowej związanej z kulturą. Zespół roboczy przygotował materiał z różnorodnych dziedzin kultury, dzięki czemu na początku roku harcerskiego 2015/2016 została wydana propozycja pt. „Gra w kulturę”, która została rozdystrybuowana do hufców oraz zamieszczona na stronie internetowej Chorągwi. Ponadto w czasie warsztatów chorągwiowych realizowane były działania dotyczące propozycji oraz przygotowanie drużynowych do podjęcia działań w drużynach. Regularnie prowadzony jest profil propozycji na facebooku, gdzie ogłaszane są zadania, które realizują środowiska. Podsumowanie propozycji odbędzie się wiosną 2016 roku.
	Zbudowanie współpracy polsko-czeskiej.	Projekty polsko-czeskie, współpraca przy Granicy.	Cały rok	Dotacje	Komenda Chorągwi	Zostały podejmowane próby współpracy polsko-czeskiej, natomiast nie przeniosło się to na stałą współpracę w działaniach Chorągwi. Wstępne rozmowy prowadziła p.m. Anna Bróz (ze względu na znajomość obszaru zagranicy oraz języka czeskiego). Wniosek z podejmowanych działań jest natomiast taki, że w kolejnym

	Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Czas wykonania	Źródła finansowania	Osoby/zespoły odpowiedzialne	OPIS REALIZACJI
	Przygotowanie Central European Jamboree 2016 na Dolnym Śląsku.	Przygotowanie budżetu, planu działania, strony www i zespołów.	Cały rok	Dotacje, z budżetu jednostki Jamboree 2023	Komenda Chorągwi, Komenda CEJ	<p>roku zostanie zaplanowane działanie systemowe, aby nawiązywać współpracę z organizacjami skautowymi z regionów przygranicznych. Będzie to jedno z zadań dla odbudowującego się Referatu Zagranicznego.</p> <p>W 2015 nad CEJem pracowała komenda, powołana przez Druhnę Naczelnik ZHP w składzie: hm. Julianna Zapart – komendantka, phm. Anna Bróz – z-ca ds. programu, hm. Jakub Matuszczyk – z-ca ds. organizacyjnych, wraz z zespołem działającym bezpośrednio przy komendzie: pwd. Jakub Hołysz – finanse i partnerzy, phm. Aleksandra Karwala – biuro i rekrutacja, phm. Bartłomiej Szczepaniak – IST oraz zespół ponad 30 osób z całej Polski pracujący nad przygotowaniem koncepcji Zlotu. Efektem tego jest przygotowany wiosną Masterplan, opisujący wszystkie założenia, który jest wdrażany w życie. Z najważniejszych spraw:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- powstała koncepcja programowa Zlotu pod hasłem „The art. Of scouting”,</li> <li>- została podpisana umowa użyczenia terenu WSO,</li> <li>- patronat nad Zlotem objął Minister Spraw Zagranicznych,</li> <li>- została nawiązana współpraca z UMWD oraz UM Wrocławia,</li> <li>- CEJ zostanie wpisany jako oficjalne przedsięwzięcie obchodów Europejskiej Stolicy Kultury 2016 (jesteśmy w trakcie podpisywania porozumienia),</li> <li>- zostały pozyskane środki z Fundacji Wyszehradzkiej oraz złożone wnioski dotacyjne oraz sponsorskie do wielu innych firm i instytucji,</li> <li>- do końca lutego 2016 trwa rekrutacja na Zlot.</li> </ul>
	Zbudowanie spójnego i klarownego programu BŚP jako bardziej rozpoznawalnej imprezy na zewnątrz organizacji.	Współpraca z duchownymi przedstawicielami wspólnot religijnych, poprawa atrakcyjności	Cały rok	-	Komenda Chorągwi	<p>W trakcie organizacji BŚP została nawiązana współpraca z dzielnicą Czterech Świątyń we Wrocławiu, gdzie przed uroczystościami odbyła się gra dla delegacji z hufców. Harcerze mieli możliwość wejść do świątyń i poznać ich historię. Współpracowaliśmy z:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- prawosławny sobór Narodzenia Przenajświętszej Bogurodzicy,</li> <li>- kościół św. Antoniego z Padwy – świątynia rzymskokatolicka,</li> <li>- Synagoga pod Białym Bocianem,</li> <li>- ewangelicko-augsburski kościół Opatrzności Bożej.</li> </ul> <p>Ponadto odbyła się uroczystość przekazania BŚP w Bazylice mniejszej p.w. św. Elżbiety we Wrocławiu, na którą przybyły środowiska hufców, zaproszeni goście oraz mieszkańcy. Dzięki współpracy z TVP Wrocław w wieczornych Faktach była</p>

	Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Czas wykonania	Źródła finansowania	Osoby/zespoły odpowiedzialne	OPIS REALIZACJI
						wzmianka na temat przekazania BŚP. Światło było roznoszone do władz, instytucji i mieszkańców, trafiło m.in. do Wojewody Dolnośląskiej, Starosty Wrocławskiego, Prezydenta Wrocławia, Dolnośląskiej Kurator Oświaty.
PROSTA DOKUMENTACJA, E-ZHP	Przeprowadzenie inwentaryzacji dokumentów wewnętrznych.	Spis i archiwizacja wszystkich dokumentów wewnętrznych, stworzenie elektronicznego katalogu takich dokumentów.	Do VI 2015	-	Komenda Chorągwi,	Zostały poukładane i spisane dokumenty wewnętrzne w katalogu elektronicznym. Wśród dokumentów spisane są: - od 2011: uchwały Komendy Chorągwi, decyzje Komendanta i Skarbnika, decyzje Komendanta, rozkazy Komendanta Chorągwi, sprawozdawczość hufców, - od 2012 wydane pełnomocnictwa, - od 2015 dokumentacja HALiZ oraz dokumenty zjazdów hufców oraz wnioski o odznakę RPH, Honorową Odznakę Chorągwi Dolnośląskiej, Krzyże za zasługi dla ZHP.
	Stworzenie serwisu internetowego chorągwi.	Stworzenie serwisu informacyjnego ChD, jasnego, czytelnego odpowiadającego standardom na komputery, tablety i telefony.	Do X 2015	Dotacje	Zespół Promocji i Informacji, phm. Maciej Kieres	W 2015 trwały prace nad przygotowaniem strony m.in.: została zakupiona licencja na szablon, przygotowane założenia funkcjonowania strony, przygotowane treści. Natomiast ze względu na ponad 3 miesiące zwłoki w przekazywaniu szablonu z GK ZHP, prace opóźniły się o ponad 3 miesiące. Strona zostanie uruchomiona na początku 2016 roku. Do tej pory informacje przekazywane są poprzez profil Chorągwi na facebooku.
	Stworzenie szablonów i zmiana zasad opisywania dokumentów.	Szablony i zasady opisywania dokumentów,	Do VI 2015		Komenda Chorągwi	Została podjęta uchwałą 21/IX/2015 z dnia 21.05.2015 w sprawie instrukcji obiegu i kontroli dokumentów powodujących skutki finansowo-gospodarcze w Chorągwi Dolnośląskiej ZHP.
	Wdrożenie MS Office 365 na poziomie ChD.	Korzystanie z MS Office 365 przez zespoły i władze chorągwiane.	XII 2015		Komenda Chorągwi	Komenda Chorągwi Dolnośląskiej oraz Komisja Rewizyjna korzystają z MS Office 365, prowadzą za jego pomocą korespondencje oraz archiwizowane są tam dokumenty. Rada Chorągwi i Sąd Harcerski działają poza MS Office 365. Instruktorzy zespołów posiadają w dużej mierze maile w domenie zhp.net.pl, natomiast nie są używane one w pracy referatów, ze względu na to, że główne maile referatów są na serwerze dolnoslaska.zhp.pl, która nie jest skorelowana z zhp.net.pl

	Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Czas wykonania	Źródła finansowania	Osoby/zespoły odpowiedzialne	OPIS REALIZACJI
						Phm. Katarzyna Rudnicka ukończyła szkolenie z wdrażania MS Office 365 i koordynuje działania związane z wdrożeniem programu w Chorągwi.
	Upowszechnienie EWIDENCJI.	Szkolenia z Ewidencji i wdrożenie zasad po zmianie ustawy o ochronie danych osobowych.	Cały rok	Dotacje	Komenda Chorągwi	Ze względu na zmiany we władzach hufców, szkolenie odbędzie na początku 2016 roku, które poprowadzi hm. Jacek Kafłowski (twórca ewidencji)
MOTYWOWANIE I PROMOWANIE KADRY	Zwiększenie ilości osób posiadających Brązową, Srebrną i Złotą Odznakę Kadry Kształcącej.	Co najmniej 6 osób uzyska BOKK, 3 SOKK i 1 ZOKK.	2015	-	Zespół Kadry Kształcącej, hufcowe ZKK	W 2015 Odznaki Kadry Kształcącej uzyskało: brązową – 4 instruktorów, srebrną - 1, a przedłużyli uprawnienia BOKK – 8. Na dzień dzisiejszy w Chorągwi OKK posiada 30 instruktorów (21 BOKK, 6 SOKK, 3 ZOKK).
	Wdrożenie opisów funkcji na poziomie chorągwi.	Wszystkie osoby na poziomie chorągwi posiadają opisy funkcji i działają w oparciu o nie.	do VI 2015	-	hm. Zbigniew Skupiński	Zostały podpisane umowy wolontariackie i opisy funkcji ze wszystkimi mianowanymi instruktorami zespołów chorągwianych. Na dzień dzisiejszy każdy instruktor przed mianowaniem ustala zakres swoich kompetencji, podpisując przed mianowaniem opis funkcji i umowę wolontariacką.
	Przygotowanie systemu motywacyjnego w Chorągwi	Przygotowany i wdrożony system motywacyjny, zaktualizowane odznaczenia chorągwiane.	Do XII 2015	Środki własne	Komenda Chorągwi, Wydział Pracy z Kadry	Zostały przygotowane założenia do systemu motywacyjnego, który zostanie opracowany na początku 2016 roku. Została zaktualizowana Odznaka Chorągwi Dolnośląskiej.
	Zgłoszenia dolnośląskich instruktorów do Plebiscytu Niezwyczajni	Zgłoszenie co najmniej 1 osoby w każdej kategorii spośród instruktorów	Do II 2015	-	Komenda Chorągwi	Z Chorągwi Dolnośląskiej zostało zgłoszonych 8 instruktorów do plebiscytu Niezwyczajni 2014: Aldona Karlak, Hufiec ZHP Lubin, Aleksandra Karwala, Hufiec ZHP Świdnica, Michał Działowski, Hufiec ZHP Świdnica, Gracja Bober, Hufiec ZHP, Łagiewniki, Jerzy Janicki, Hufiec ZHP Legnica, Krzesimir Janicki, Hufiec ZHP Legnica, Krzysztof Stachów, Hufiec ZHP Głogów, Zbigniew Jarek, Hufiec ZHP

	Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Czas wykonania	Źródła finansowania	Osoby/zespoły odpowiedzialne	OPIS REALIZACJI
	2014	Chorągwi.				Bystrzyca Kłodzka. Do finałowej piątki przeszły: phm. Aldona Karlak w kategorii aktywność obywatelska oraz phm. Aleksandra Karwala w kategorii Harcerska Innowacja – wygrana.
	Przygotowanie kursów i innych form kształceniowych	Realizacja: Biwak Kształceniowców, Kurs Szczepowych, Kurs Namiestników i Kadry Programowej, Konferencja Kształceniowców, Kurs Podharc mistrzowski, Kurs Kadry Kształcącej, Warsztaty dla opiekunów prób, Kurs Komendantów Hufców	Zgodnie z planem pracy CHD	składka zadaniowa, dotacje	Zespół Kadry Kształcącej	<p>W 2015 zostały zrealizowane następujące formy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Warsztaty dla opiekunów prób na stopnie</li> <li>Kurs Podharc mistrzowski Woodbadge (19 uczestników, 7 osób kadry),</li> <li>- Kurs Podharc mistrzowski Szmaragd (31 uczestników, 2 grupy kursowe, 12 osób kadry),</li> <li>- Kurs Kadry Kształcącej Drogowskazy (14 uczestników, 3 osoby kadry).</li> </ul> <p>Przygotowane zostały także poniższe formy, natomiast po zamknięciu rekrutacji i zbyt małej ilości osób, zostały one odwołane:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kurs Szczepowych (3 zgłoszenie),</li> <li>- Kurs Namiestników i Kadry Programowej (0 zgłoszeń),</li> <li>- Konferencja Kształceniowa (zgłoszonych 5 prelegentów oraz 18 uczestników, z czego niemal 1/3 jest spoza Chorągwi Dolnośląskiej),</li> <li>- Warsztaty dla opiekunów prób (zgłoszone 4 osoby).</li> </ul> <p>Biwak Kształceniowców nie został wdrożony w działanie, ze względu na to, że w planowanym okresie duża część kadry kształcącej została zaangażowana w kursy, które ostatecznie się nie odbyły. Natomiast to oraz sprawy osobiste instruktorów spowodowały, że ChZKK odstąpił od realizacji tego przedsięwzięcia.</p> <p>Kurs Komendantów Hufców został przełożony na późniejszy termin, ze względu na okres zjazdowy trwający prawie do końca listopada. Kurs odbędzie się w styczniu i lutym 2016 roku.</p>
	Przygotowanie kadry Chorągwi do pracy w zespołach na poziomie Chorągwi.	Przeszkolenie 70% instruktorów referatów oraz zespołów chorągwi w ramach Lidera+ oraz co najmniej 10 instruktorów	Cały rok	Środki własne, dotacje	Zespół Kadry Kształcącej	W Chorągwi zostało przeszkolone 4 osób w zakresie Lidera+ oraz 6 osób do prowadzenia szkoleń. Dwukrotnie w 2015 roku było przygotowywane szkolenie Lider+ dla instruktorów zespołów oraz władz Chorągwi, natomiast za każdym razem było odwoływane ze względu na zbyt małą ilość osób. W związku z tym, a także po rozmowach z instruktorami, ChZKK odstąpiło od organizacji na ten moment ze względu na brak zainteresowania.

	Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Czas wykonania	Źródła finansowania	Osoby/zespoły odpowiedzialne	OPIS REALIZACJI
		chorągwi będzie przeszkolonych do prowadzenia szkoleń Lider+.				
	Wzmocnienie współpracy z komendami hufców.	Organizacja co najmniej dwóch zbiórek pracy z kadrą dla komendantów hufców wraz z osobami odpowiedzialnymi za program, pracę z kadrą i skarbnikami.	Wiosna, jesień 2015	Środki własne, dotacje	Komenda Chorągwi	W 2015 roku odbyły się 2 zbiórki pracy z kadrą. W pierwszej wzięli udział komendanci, osoby odpowiedzialne za program, pracę z kadrą, kształcenie oraz skarbnicy. Miała ona na celu wzmocnienie współpracy pomiędzy komendami hufców a zespołami chorągwanymi oraz pokazanie możliwości wzmocnienia programów hufców. W zbiórce wzięto ponad 100 osób. W drugiej zbiórce wzięli udział komendanci oraz skarbnicy hufców. Miała ona na celu poznanie pomiędzy sobą komendantów i skarbników po zjazdach oraz uświadomić ich o odpowiedzialności za hufiec i przedstawić wymagania wynikające z dokumentów wobec działalności finansowej hufców. W zbiórce wzięto około 50 osób.
	Zmodyfikowane regulaminu Honorowej Odznaki ChD.	Dostosowanie regulaminu odznaki i rozpowszechnienie jej w środowiskach ChD.	VI 2015	-	Komenda Chorągwi, hm. Julianna Zapart, phm. Krzysztof Stachów	Został opracowany nowy regulamin, przedłożony Radzie Chorągwi, która przyjęła. Nowe indywidualne odznaki zostały przygotowane. Trwa przygotowanie odznak dla instytucji.
<b>LEPSZY STAN I CZYTELNOŚĆ FINANSÓW</b>	Szkolenia z realizacji projektów grantowych.	Przeszkolenie instruktorów z co najmniej 50% hufców z realizacji i rozliczenia dotacji.	do XII 2015	składka zadaniowa, pozyskane środki (przedsięwzięcie realizowane pod warunkiem	hm. Dorota Kołakowska, Zespół przy Skarbniku	Szkolenia nie zostały zrealizowane ze względu na przyznanie ograniczonych środków z FIO. Na grudniowej zbiórce komendantów w Załączcu został poruszony ten zakres tematyczny ze skarbnikami hufców.



Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Czas wykonania	Źródła finansowania	Osoby/zespoły odpowiedzialne	OPIS REALIZACJI
Wprowadzenie budżetów zadaniowych.	Wprowadzenie budżetu zadaniowego na poziomie chorągwiowym.	XII2015	uzyskania finansowania) środki własne	hm. Dorota Kołakowska, Komenda Chorągwi	Zostało wprowadzony częściowo - powstał budżet zadaniowy KCh, obejmuje działania dotyczące realizacji poszczególnych zadań komendy.
Wydzielenie księgowo-organizacyjne baz obozowych hufców.	Uzyskanie rentowności wszystkich baz obozowych.	Cały rok	Środki własne	Komenda Chorągwi, Wydział Księgowo-Finansowy, Wydział Gospodarczy	<p>W roku 2015 został rozpoczęty proces rozdzielenia działalności wychowawczej i gospodarczej, podejmując następujące działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rozpoczęto prace nad utworzeniem podmiotu zależnego od Chorągwi - fundacji. Prace zostały zatrzymane przez przeciągające się konsultacje z Główną Kwaterą ZHP oraz zmianę przepisów dotyczących powstawania podmiotów zależnych w ZHP.</li> <li>- Komenda Chorągwi uchwaliła zasady wyodrębnienia dokumentacji harcerskich baz i stanic ZHP Chorągwi Dolnośląskiej. Jest to pierwszy etap w prowadzeniu szerszej rozdzielnosci.</li> <li>- Komendant Chorągwi oraz Członek Komendy ds. gospodarczych ukończyli szkolenie "Zarządzanie Korporacyjne" organizowane przez GK ZHP, które ma przygotowywać instruktorów ZHP do zarządzania podmiotami zależnymi od ZHP.</li> <li>- W grupie roboczej przy GK ZHP odpowiadającej za przygotowanie wytycznych do rozdzielenia działalności gospodarczej od wychowawczej reprezentuje chorągiew Członek Komendy Chorągwi ds. gospodarczych.</li> <li>- Na zbiórkach z komendantami hufców oraz na spotkaniach z władzami chorągwi były wielokrotnie poruszane kwestie rozdzielnosci. Podczas tych spotkań były omawiane założenia oraz dokumenty związane z rozdzielnosci.</li> </ul>
Przeprowadzenie wysokiej jakości kampanii 1% mającej na celu	Minimum 150 000 zł zebranych w ramach 1%.	II - X 2015	środki własne	Zespół Promocji i Informacji, phm. Maciej Kieres	Z uwagi na brak działań ZPI nie zostały wprowadzone szerokie działania promocyjne, w ramach zadania zostały jedynie przygotowane zindywidualizowane materiały dla hufców. Zostało zebrane 176 000 zł.

	Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Czas wykonania	Źródła finansowania	Osoby/zespoły odpowiedzialne	OPIS REALIZACJI
	poprawienie wizerunku ZHP na zewnątrz.					
	Zbudowanie struktury organizacyjnej pozwalającej na zwiększenie pozyskiwania funduszy z działalności gospodarczej chorągwi.	30% potrzeb organizacyjnych chorągwi jest pokrywanych z działalności gospodarczej, Stworzenie podmiotu zależnego ułatwiającego realizację działalności gospodarczej	Cały rok	Środki własne, środki z działalności gospodarczej	Komenda Chorągwi, Wydział Gospodarczy	Rozpoczęto prace nad utworzeniem podmiotu zależnego od Chorągwi - fundacji. Prace zostały zatrzymane przez przeciągające się konsultacje z Główną Kwaterą ZHP oraz zmianę przepisów dotyczących powstawania podmiotów zależnych w ZHP.
	Opracowanie strategii zwiększenia majątku nieruchomości Chorągwi.	Powstanie, przyjęcie i rozpoczęcie wdrożenia strategii	Cały rok	Środki własne	phm. Jakub Matuszczyk, członek komendy ds. gospodarczych	Zadanie nie zostało zrealizowane.
	Zbudowanie podstaw do sieci schronisk harcerskich.	Przygotowanie do wdrożenia projektu, z opracowaniem projektu i koncepcją pozyskiwania nowych miejsc.	Cały rok	środki własne	Komenda Chorągwi, Wydział Gospodarczy	Trwają rozmowy na temat: <ul style="list-style-type: none"> <li>• gruntu w gminie Łagiewniki na budowę schroniska i pozyskania na ten cel funduszy,</li> <li>• z Hufcem Bystrzyca Kłodzka w kontekście pozyskania funduszy na remont bazy Marianówka,</li> <li>• z Urzędem Marszałkowskim o możliwościach finansowania projektu.</li> </ul>
<b>NA STRUKT</b>	Wdrożenie systemu 4x4.	W chorągwi działają 4 rejon programowe, każdy pod opieką 4	Cały rok	środki własne	Wydział Metodyczny, hm. Michalina Wojtas	W 2015 został zreorganizowany plan, został zaplanowany kurs dla członków referatów, aby przygotować najpierw instruktorów referatów do pracy z kadrą hufców. W planie na rok 2016 są spotkania w hufcach i działania realizowane w regionach.



Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Czas wykonania	Źródła finansowania	Osoby/zespoły odpowiedzialne	OPIS REALIZACJI
	instruktorów referatów każdy.				
Motywowanie do budowania Międzyhufcowych Zespołów Kadry Kształcącej (inicjowanie lub podłączanie się do silnych ZKK).	Powstanie co najmniej jednego Międzyhufcowego Zespołu Kadry Kształcącej.	Cały rok	-	Zespół Kadry Kształcącej	W roku 2015 powstał 1 MZKK, w skład którego wchodziły hufce: Karkonoski, Kamienna Góra, Lubań, Zgorzelec, Bolesławiec. Są prowadzone rozmowy w celu wsparcia prac nad powołaniem kolejnych ZKK, w hufcach: Ziemi Wałbrzyskiej, Oława, a także wzmocnienia kształcenia w hufcach: Syców i Bierutów (we wsparciu Hufca Oleśnica), Środa Śląska, Wrocław Wschód.
Stworzenie podmiotu zależnego umożliwiającego o działalność gospodarczą ChD, przygotowanie struktur chorągwiowych (hufców) do pracy z podmiotem zależnym.	Utworzenie podmiotu.	Wiosna 2015	Środki własne	Wydział Gospodarczy, phm. Jakub Matuszczyk	Rozpoczęto prace nad utworzeniem podmiotu zależnego od Chorągwi - fundacji. Prace zostały zatrzymane przez przeciągające się konsultacje z Główną Kwaterą ZHP oraz zmianę przepisów dotyczących powstawania podmiotów zależnych w ZHP.
Zbudowanie Wydziału wsparcia programowego drużyn (w tym Referatu)	Powołanie szefa i członków Referatu i Wydziału, przygotowanie planu działania.	Do IV 2015		hm. Tomasz Sikora	Na miejsce szefa Wydziału Wsparcia Programowego został powołany phm. Jędrzej Kowalewski, natomiast ze względów osobistych musiał zrezygnować. W ramach działań w tym kierunku udało się zrealizować: <ul style="list-style-type: none"> <li>• powołanie Referatu Inspiracji (szefowa phm. Emilia Wawrzyniak),</li> <li>• powołanie pełnomocnika ds. specjalności (phm. Jerzy Janicki).</li> </ul>

	Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Czas wykonania	Źródła finansowania	Osoby/zespoły odpowiedzialne	OPIS REALIZACJI
	inspiracji programowych)					
	Zintensyfikowanie współpracy z administracją samorządową i państwową w zakresie zarządzania kryzysowego i bezpieczeństwa publicznego	Podpisanie i wdrożenie porozumienia z UW (województwo), Liczba porozumień na poziomie powiatów	I-II 2015		phm. Jakub Matuszczyk, zespół tematyczny	Były prowadzone rozmowy i negocjacje, z uwagi na zmianę Wojewody rozmowy zostały zawieszane. Zgodnie z ustaleniami z biurem Wojewody negocjacje zostaną wznowione na początku roku 2016.
	Wdrożenie jednolitych strojów organizacyjnych dla instruktorów chorągwi i członków komend hufców	Wszyscy instruktorzy na poziomie Chorągwi oraz komendy hufców będą posiadać czerwone kurtki oraz dolnośląskie koszulki i chusty	Cały rok	Środki dotacyjne i własne KChD	hm. Zbigniew Skupiński, hm. Dorota Kołakowska	Kurtki nie zostały wdrożone ze względu na wycofanie z produkcji, trwają prace nad opracowaniem wzoru kurtki ChD. Nie znaleziono finansowania na wdrożenie koszulek. Wszyscy członkowie ChD posiadają chusty.