

EWALUACJA PLANU OPERACYJNEGO CHORĄGWI DOLNOŚLĄSKIEJ ZHP
NA ROK 2014

Nazwa kierunku strategicznego	Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Osoby/zespoły odpowiedzialne	Ewaluacja
DOBRY PROGRAM DRUŻYNY	Biwak Referatu Zagranicznego KCh	Co najmniej 5 nowych instruktorów w Referacie po biwaku	Referat Zagraniczny, pwd. Jakub Adamczewski	Zadanie nie zostało zrealizowane.
	Warsztaty wiosenne dla drużynowych starszoharcerskich	Weźmie udział co najmniej 20 uczestników z minimum 10 hufców	Referat Starszoharcerski, phm. Paula Rokaszewicz	Nie odbyły się ze względu na zbyt małą liczbę osób
	Wiosenny Biwak Integracyjny	Weźmie udział co najmniej 40 uczestników z minimum 7 hufców	Referat Harcerski, phm. Katarzyna Rudnicka	Odbył się w Świebodzicach, udział wzięło 17 osób.
	Warsztaty dla instruktorów Nieprzetartego Szlaku	Weźmie udział co najmniej 12 instruktorów	Referat Nieprzetartego Szlaku, hm. Aldona Karlak	Zadanie nie zostało zrealizowane.
	Ofensywa Zuchowa – Warsztaty dla drużynowych – zbiórki pierwszego miesiąca	Weźmie udział co najmniej 18 uczestników	Referat Zuchowy, hm. Małgorzata Ziótkowska	Zadanie nie zostało zrealizowane.
	Zlot Wędrowników	Weźmie udział co najmniej 100 uczestników	Referat Wędrowniczy, phm. Łukasz Lewandowski	Odbył się dla 60 osób, w Marianówce.
	Zlot Chorągwi Dolnośląskiej	Co najmniej 1000 uczestników z co najmniej 24 hufców z Chorągwi Dolnośląskiej weźmie udział w programie zrealizowanym przez Hufiec Świdnica oraz Referaty Chorągwi.	Komenda Chorągwi, Hufiec Świdnica, hm. Piotr Pamuła	Odbył się dla ponad 1500 osób, z 25 hufców.

	BATERIA – warsztaty dla kadry starszoharcerskiej	Weźmie udział co najmniej 20 uczestników z minimum 10 hufców	Referat Starszoharcerski, phm. Paula Rokaszewicz	Odbyły się jesienią wraz z biwakami innych referatów, sumarycznie wzięto w nich udział ponad 100 osób.
	Ofensywa Zuchowa – Dolnośląski Jarmark Zuchmistrzowski	Weźmie udział co najmniej 18 uczestników	Referat Zuchowy, hm. Małgorzata Ziótkowska	Odbyły się jesienią wraz z biwakami innych referatów, sumarycznie wzięto w nich udział ponad 100 osób.
	XXI Ogólnopolski Harcerski Górski Rajd GRANICA	Co najmniej 500 uczestników z minimum 10 hufców weźmie udział w minimum 5 trasach	Komenda Chorągwi, Hufiec Świdnica, hm. Piotr Pamuła	W Rajdzie Granica wzięto udział 700 osób, na 8 trasach.
	Analiza przeszkolenia drużynowych w chorągwi	Ankieta badająca stan przeszkolenia drużynowych w hufcach.	Wydział Programowo-Metodyczny, hm. Julianna Zapart	Zadanie nie zostało zrealizowane.
	Przygotowanie zasad wsparcia drużynowych	Opracowany dokument - zasady wspierania i motywowania drużynowych oraz sposobów wdrożenia w hufcach.	Wydział Programowo-Metodyczny, hm. Julianna Zapart	Nie zostały przygotowane zasady wsparcia, budowanie systemu motywacyjnego zostało przeniesione na 2015 roku.
PROSTA DOKUMENTACJA, E-ZHP	Usprawnienie obiegu dokumentów w chorągwi i zmniejszenie ich ilości.	Wdrożony system obiegu dokumentów, zmniejszona ilość dokumentów.	phm. Paula Rokaszewicz	Zostało zrealizowane
	Usprawnienie karty ewidencji przebiegu pojazdu	Wdrożona i stosowana zmodyfikowana karta ewidencji pojazdu.	hm. Adam Gacek	Zadanie nie zostało realizowane.
	Ujednoczenie dokumentacji na poziomie chorągwi	Wdrożone ujednoczone wzory dokumentów na	phm. Paula Rokaszewicz	Ujednoczone dokumenty zostały przygotowane i

		poziomie chorągwi, udostępnienie władzom, hufcom oraz zespołom chorągwiowym.		egzekwowane na poziomie chorągwi i hufców.
	Wdrożenie standardu organizacji imprez	Przedsięwzięcia chorągwiowe realizowane zgodnie ze standardem (organizacyjno-finansowym).	Wydział Programowo- Metodyczny, hm. Julianna Zapart	Została podjęta i wdrożona uchwała dotycząca organizacji przedsięwzięć na poziomie chorągwi.
	Wdrożenie zasad powoływania członków do zespołów chorągwi.	W zespołach i referatach chorągwiowych powołane są osoby zgodnie z zasadami powoływania członków do zespołów.	Wydział Programowo- Metodyczny, hm. Julianna Zapart	Została podjęta i wdrożona uchwała dotycząca mianowania instruktorów zespołów chorągwiowych.
MOTYWOWANI E I PROMOWANIE KADRY	Zwiększenie ilości osób posiadających Brązową Odznakę Kadry Kształcącej.	Co najmniej 10 osób uzyska BOKK.	Zespół Kadry Kształcącej, hm. Julianna Zapart	W 2014 zostały przyznane 3 BOKK, 4 przedłużone oraz przyznane 3 SOKK i 2 ZOKK.
	Weryfikacja stanu osób pracujących z programem w hufcach i mogących wnioskować o BOKP oraz zachęcenie do złożenia wniosku.	Co najmniej 50% osób programowców, namiestników i osób odpowiedzialnych za program w hufcach uzyska Brązową Odznakę Kadry Programowej.	Zespół Kadry Kształcącej, hm. Julianna Zapart	Zostało przyznaczonych 7 BOKP.
	Przeprowadzenie wysokiej jakości kampanii 1% mającej na celu poprawienie wizerunku ZHP na zewnątrz.	Minimum 150 000 zł zebranych w ramach 1%.	Zespół Promocji i Informacji, phm. Paula Rokaszewicz	Zostało zebrane 183 tys. zł.
	Wdrożenie opisów funkcji na poziomie chorągwi.	Wszystkie osoby na poziomie chorągwi	hm. Zbigniew Skupiński	Ze względu na zmianę uchwały własnej zadanie

		posiadają opisy funkcji i działają w oparciu o nie.		nie zostało zrealizowane, termin wdrożenia opisów funkcji ustalony na czerwiec 2015.
	Przygotowanie kursów podharc mistrzowskich i kadry kształcącej.	Co najmniej 12 osób weźmie udział w kursie podharc mistrzowskim I	Zespół Kadry Kształcącej, hm. Julianna Zapart	W kursie wzięło udział 10 osób.
		Co najmniej 12 osób weźmie udział w kursie podharc mistrzowskim II	Zespół Kadry Kształcącej, hm. Julianna Zapart	W kursie wzięło udział 11 osób.
		Co najmniej 12 osób weźmie udział w kursie kadry kształcącej	Zespół Kadry Kształcącej, hm. Julianna Zapart	W kursie wzięło udział 12 osób.
	Wprowadzenie systemu woodbadge w kursach chorągwi.	Co najmniej 2 osoby z chorągwi wezmą udział w kursie dla kadry kursów woodbadge.	Zespół Kadry Kształcącej, hm. Julianna Zapart	Kurs dla kadry woodbadge nie odbył się.
LEPSZY STAN I CZYTELNOŚĆ FINANSÓW	Szkolenia z realizacji projektów grantowych	Przeszkolenie instruktorów z co najmniej 50% hufców z realizacji i rozliczenia dotacji	hm. Dorota Kołakowska, Zespół przy Skarbniku	Szkolenia nie odbyły się, w 2015 zostanie zrealizowany projekt w tym zakresie.
	Zespół przy skarbniku	Zbudowanie zespołu ekspertów wspierających pracę Skarbnika	hm. Dorota Kołakowska	Został powołany zespół przy skarbniku.
	Budżety zadaniowe	Wprowadzenie budżetu zadaniowego na poziomie chorągwanym	hm. Dorota Kołakowska, Komenda Chorągwi	Zadanie nie zostało zrealizowane.
	Zrównoważenie finansów poziomu chorągwanego	Koszty działalności władz chorągwi będą miały	hm. Dorota Kołakowska	Zadanie nie zostało zrealizowane.

		pokrycie w przychodach.		
PRZYJAZNA STRUKTURA	Wdrożenie systemu 4x4.	W chorągwi działają 4 rejony programowe, każdy pod opieką 4 instruktorów referatów każdy.	Wydział Programowo- Metodyczny, hm. Julianna Zapart	Odbyły się konferencje w 4 regionach oraz powstał plan wdrożenia 4x4.
	Przygotowanie do zjazdu.	Przeprowadzone co najmniej trzy spotkania w hufcach z instruktorami na temat wizji i rozwoju chorągwi. Wnioski zostaną przedstawione w dokumentach przedzjazdowych.	hm. Zbigniew Skupiński, Komenda Chorągwi	Odbyły się konferencje w 4 regionach oraz konferencja podsumowująca, co przetożyło się na program rozwoju Chorągwi.
	Motywowanie do budowania Międzyhufcowych Zespołów Kadry Kształcącej (inicjowanie lub podłączanie się do silnych ZKK)	Powstanie co najmniej jednego Międzyhufcowego Zespołu Kadry Kształcącej.	Zespół Kadry Kształcącej, hm. Julianna Zapart	Powstał MZKK hufców: Łagiewniki, Kłodzko, Bystrzyca Kłodzka.
	Zainicjowanie działania Chorągwanego Zespołu Kadry Kształcącej.	Mianowanie szefa oraz instruktorów ChZKK. Przygotowanie i realizowanie planu pracy.	Zespół Kadry Kształcącej, hm. Julianna Zapart	Został powołany ChZKK, który przygotował plan kształcenia i wdrażał go,
	Wdrożenie planów pracy chorągwi, zespołów chorągwianych oraz hufców w systemie 18-miesięcznym.	Co najmniej 50% hufców i zespołów przygotowało i wdraża plan pracy na 18 miesięcy.	hm. Zbigniew Skupiński, Komenda Chorągwi	18-miesięczne plany pracy zostały wdrożone na poziomie chorągwi i opcjonalnie w hufcach.