

Decyzja nr 40/IX/2016

Komendanta Chorągwi Dolnośląskiej ZHP

z dnia 09.05.2016 r.

w sprawie głosowania Komendy Chorągwi Dolnośląskiej ZHP w trybie elektronicznym nad przyjęciem uchwały Komendy Chorągwi w sprawie przyjęcia Ewaluacji Sytemu Pracy z Kadra w Chorągwi Dolnośląskiej

1. Na podstawie § 46 ust. 2 Statutu ZHP oraz ust. 7 Uchwały nr 15/IX/2015 Komendy Chorągwi Dolnośląskiej ZHP z dnia 23.04.2015 r. Regulamin Komendy Chorągwi Dolnośląskiej zarządzam głosowanie Komendy Chorągwi Dolnośląskiej ZHP w trybie elektronicznym nad przyjęciem uchwały Komendy Chorągwi Dolnośląskiej ZHP w sprawie przyjęcia Ewaluacji Sytemu Pracy z Kadra w Chorągwi Dolnośląskiej
2. Ustalam następujący tryb głosowania:
  - a) w dniu 09 maja 2016 r. decyzja, o której mowa w punkcie 1 zostanie rozesłana drogą elektroniczną z konta dolnoslaska@zhp.pl na imienne konta mailowe członków komendy wraz z niniejszą decyzją. W odpowiedzi na maila członkowie komendy oddadzą swój głos pisząc „za”, „przeciw” lub „wstrzymuję się”. Kopie maili zostaną dołączone do protokołu po głosowaniu.
  - b) głosowanie trwa do godziny 23:59 w dniu 10 maja 2016 r. lub do momentu oddania głosu przez wszystkich członków Komendy,
  - c) głosowanie zostanie uznane za ważne, kiedy weźmie w nim udział co najmniej czterech członków komendy.
3. Po głosowaniu zostanie sporządzony protokół, który będzie przedłożony do przyjęcia przez Komendę na najbliższym jej posiedzeniu.
4. Decyzja wchodzi w życie z dniem podjęcia



Komendant  
Chorągwi Dolnośląskiej ZHP

hm. Zbigniew Paweł Skupiński

**Uchwała nr .../IX/2016**  
**Komendy Chorągwi Dolnośląskiej ZHP**  
**z dnia ... r.**

**w sprawie przyjęcia Ewaluacji Sytemu Pracy z Kadrą w Chorągwi Dolnośląskiej**

1. Komenda Chorągwi Dolnośląskiej ZHP działając na podstawie § 60 ust. 2 pkt 7 Statutu ZHP, mając na uwadze uchwałę nr 30/XXXVIII Rady Naczelnej ZHP z dnia 22 listopada 2016 r. w sprawie kierunków pracy z kadrą w ZHP na lata 2016-2017 przyjmuje Ewaluację Sytemu Pracy z Kadrą w Chorągwi Dolnośląskiej, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały oraz rekomenduje komendom hufców Chorągwi Dolnośląskiej wdrożenie działań wynikających z wniosków.
2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Komendant  
Chorągwi Dolnośląskiej ZHP

hm. Zbigniew Paweł Skupiński

## EWALUACJA SYSTEMU PRACY Z KADRĄ W CHORĄGWI DOLNOŚLĄSKIEJ

Przedmiotem ewaluacji jest proces pracy z kadrami opisany w Uchwale Rady Naczelnej ZHP nr 18/XXXVI z dnia 27 czerwca 2010 roku dotyczącej Systemu Pracy z Kadrami.

Opracowanie zostało przygotowane na podstawie danych z:

- Arkusza Analizy Hufca 2013-14,
- Ewidencji ZHP,
- Danych ewidencyjnych będących w posiadaniu Chorągwanego Zespołu Kadry Kształcącej,
- Danych ewidencyjnych będących w posiadaniu Chorągwaniej Komisji Stopni Instruktorskich,
- Danych z audytów hufców przeprowadzonych jesienią 2015 (brak audytów hufców: Jawor, Oława, Złotoryja, Żórawina) – czyli 85% hufców,
- Informacji z rozmów z komendami hufców.

Opracowanie nie uwzględnia danych ilościowych z lat 2010 i 2011 ze względu na ich brak.

Opracowanie zostało przygotowane przez hm. Juliannę Zapart, ze wsparciem merytorycznym Pani Aliny Szklaruk – przedstawiciela Polskiego Towarzystwa Ewaluacyjnego.

### 1. INSTRUKTORZY ZHP I SYSTEM PRACY Z KADRĄ W CHORĄGWI

STAN OBECNY NA PODSTAWIE DOSTĘPNYCH DANYCH:

Według danych zaczerpniętych z Ewidencji ZHP stan ilościowy instruktorów w naszej chorągwi przedstawia się następująco:

Stan liczebny Chorągwi wg. Ewidencji ZHP latach 2010-2015:

|            | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|------------|------|------|------|------|------|------|
| ILOSC OSOB | bd   | bd   | 6411 | 6228 | 5921 | 6050 |

Stan liczby instruktorów wg. Ewidencji ZHP latach 2010-2015:

|       | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|-------|------|------|------|------|------|------|
| PWD   | b/d  | b/d  | 338  | 366  | 370  | 392  |
| PHM   | b/d  | b/d  | 251  | 238  | 230  | 245  |
| HM    | b/d  | b/d  | 203  | 214  | 197  | 193  |
| RAZEM | b/d  | b/d  | 792  | 818  | 797  | 830  |

Poniższa tabela przedstawia stosunek ilości członków Chorągwi (bez instruktorów czyli zuch, harcerze, harcerze starsi i wędrownicy) do ilości instruktorów.

|                  | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|------------------|------|------|------|------|------|------|
| ILOŚĆ BEZ INSTR. | bd   | bd   | 5619 | 5410 | 5124 | 5220 |
| PROPORCJA        | bd   | bd   | 7    | 7    | 6    | 6    |

Ogólne dane liczbowe o hufcach:

|                          | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|--------------------------|------|------|------|------|------|------|
| Liczba hufców w chorągwi | 28   | 28   | 28   | 27   | 25   | 27   |

Dane na podstawie audytów hufców:

|   |     |
|---|-----|
| Ilu instruktorów ma przydział służbowy do hufców?     | 676 |
| Ile osób pełni w hufcach funkcje instruktorskie?      | 521 |
| Ile osób nie pełni w hufcach funkcji instruktorskich? | 155 |
| Ile osób jest członkami komend hufców?                | 137 |

System pracy z kadrą w liczbach:

|  | Kadencja 2011-2015 | 15 03 2016                  |
|--|--------------------|-----------------------------|
| W ilu hufcach jest osoba odpowiedzialna za pracę z kadrą?                  | 16                 | 21                          |
| W ilu hufcach jest osoba odpowiedzialna za program?                        | 19                 | 24                          |
| W ilu hufach jedna osoba odpowiada równocześnie za program i pracę z kadrą | 7                  | 8                           |
| Ponadto odrębne osoby w komendach ds. kształcenia (w ilu hufcach?)         | 2                  | 3<br>(oraz 3 łącznie z PzK) |

Według danych ilość instruktorów w ostatnich latach jest względnie stabilna. Natomiast brak wzrostu liczbnego instruktorów może świadczyć o braku możliwości podejmowania działań rozwojowych organizacji. Dla rzeczywistej oceny powinniśmy zbadać napływ i odpływ instruktorów z organizacji. Zależność liczebności członków i instruktorów pokazuje, że w Chorągwi Dolnośląskiej na 1 instruktora przypadało w ostatnich latach od 6 do 7 członków nie instruktorów.

Niepokojącym trendem w ZHP jest duża liczba instruktorów w stosunku do niewielkiej liczby drużynowych. W Chorągwi Dolnośląskiej jest 400 instruktorów niebędących drużynowymi (w tym nie zostały uwzględnione osoby pełniące funkcję drużynowego bez stopnia instruktorskiego).

Z informacji z komenda hufców wynika, że znaczna część gromad i drużyn jest prowadzona jest przez osoby bez stopnia instruktorskiego, bez przygotowania i niezbędnego zasobu wiedzy i umiejętności. Ich praca z drużynami wymaga nadzoru i dużego wsparcia ze strony hufców. Ta sytuacja wymaga podjęcia pilnych działań przez hufce na rzecz wspierania tej grupy kadry poprzez kształcenie, pracę namiestników, zespołów programowych itp.

## 2. POZYSKIWANIE KADRY

STAN OBECNY NA PODSTAWIE DOSTĘPNYCH DANYCH:

Według audytów w hufcach:

|   |    |
|---|----|
| W ilu hufcach kadra pozyskiwana jest z wewnątrz organizacja?          | 21 |
| W ilu hufcach kadra pozyskiwana jest z zewnątrz organizacji?          | 8  |
| W ilu hufcach kadra pozyskiwana jest spośród byłych instruktorów ZHP? | 3  |

Rekrutacja wewnętrzna zapewnia corocznie stały i stabilny dopływ kandydatów na instruktorów do ZHP. Należy ten element pracy z kadrami wzmocnić poprzez zidentyfikowanie tych czynników, które wspierają przyrost ilościowy kadry

Według wiedzy z hufców, kadrami pozyskujemy przede wszystkim spośród:

- nauczycieli,
- byłych instruktorów powracających do organizacji,
- rodziców.

Należy przeanalizować skuteczność źródeł pozyskiwania kadry z zewnątrz, aby inwestować w sprawdzone działania.

## 3. KSZTAŁCENIE I PRZYGOTOWANIE KADRY DO FUNKCJI

STAN OBECNY NA PODSTAWIE DOSTĘPNYCH DANYCH:

Działanie zespołów kadry kształcącej:

Ilość hufcowych i międzyhufcowych zespołów kadry kształcącej oraz ilość odznak kadry kształcącej według informacji ChZKK stan na dzień 1.03.2016:

|             |              |
|-------------|--------------|
| Liczba ZKK  | 7            |
| Liczba MZKK | 2 (8 hufców) |
| Brak ZKK    | 10           |

Plany kształcenia w hufcach – wg AAH 2013/14:

|  |    |
|--|----|
| W ilu hufcach komenda przyjmowała plan kształcenia w kadencji 2011-2015? | 11 |
|--|----|

Kształcenie drużynowych w hufcach w kadencji 2011-2015:

|   |    |
|---|----|
| W ilu hufcach był organizowany kurs przewodnikowski?  | 15 |
| W ilu hufcach był organizowany kurs drużynowych zuchowych?  | 15 |
| W ilu hufcach był organizowany kurs drużynowych harcerskich?  | 15 |
| W ilu hufcach był organizowany kurs drużynowych starszoharcerskich?   | 15 |
| W ilu hufcach był organizowany kurs drużynowych wędrowniczych?  | 15 |
| W ilu hufcach były organizowane formy kształceniowe doskonalące dla drużynowych (np. warsztaty metodyczne, programowe, inspiracyjne)? | 19 |

Odznaki Kadry Kształcącej:

|   |    |
|---|----|
| Liczba instruktorów posiadających aktualne odznaki kadry kształcącej: |    |
| BOKK  | 24 |
| SOKK  | 7  |
| ZOKK  | 3  |
| Łącznie:  | 34 |

Na 25 hufców działa obecnie 9 zespołów kadry kształcącej (w tym 2 międzyhufcowe zespoły na potrzeby kilku hufców). Pokrywa to potrzeby kształceniowe zaledwie w około 3/5 hufców w ZHP. Pozostałe hufce korzystają z oferty kształceniowej pozostałych hufców, natomiast często są tylko i wyłącznie punktowe działania oraz często uczestnicy kursów organizowanych przez inne hufce pozostają bez wsparcia szczerpu lub bez wejścia we wspólnotę instruktorską budowaną w hufcu nie kończą prób instruktorskich i nie podejmują prowadzenia drużyn. Należy dążyć do powstania nowych HZKK lub MZKK tak, aby wszystkie hufce miały możliwość realizacji kształcenia dla swojej kadry i permanentnie wspierać kształceniowo kadre hufca. Ponadto rekomenduje się pracę z kadra kształcącą w hufcach, ponieważ widać wyższy poziom pracy drużyn w hufcach, które samodzielnie realizują kształcenie i wśród swojej kadry mają instruktorów z OKK.

#### 4. WSPIERANIE INSTRUKTORÓW W PEŁNIENIU FUNKCJI

STAN OBECNY NA PODSTAWIE DOSTĘPNYCH DANYCH:

Funkcjonowanie namiestnictw według audytów hufców:

| Liczby namiestnictw działających w hufcach:             | 2014       |
|---|------------|
|   | liczebność |
| Liczba szczepów   | 36         |
| Ogólna liczba gromad i drużyn                           | 276        |
| Namiestnictw w sumie:                                   | 7          |
| Namiestnictwo zachowe                                   | 3          |
| Namiestnictwo harcerskie                                | 2          |
| Namiestnictwo starszoharcerskie                         | 1          |
| Namiestnictwo wędrownicze                               | 1          |
| Zespół programowy                                       | 7          |
| Liczba hufców, w których nie działa żadne namiestnictwo | 24         |
| Liczba hufców, w których nie działa zespół programowy   | 22         |

Odznaki Kadry Programowej – stan na 1.03.2016 i informacji zebranych w biurze KCh:

| Liczba instruktorów posiadających Odznaki Kadry Programowej: |    |
|--|----|
| • Brązowe  | 21 |
| • Srebrne  | 14 |
| • Złote  | 1  |
| • Łącznie:   | 36 |

Dane wskazują, że problem w hufcach stanowi brak namiestników lub osób odpowiedzialnych za czuwanie nad pracą konkretnych pionów metodycznych. Te hufce w praktyce nie realizują swoich zadań statutowych w zakresie wsparcia programowo – metodycznego dla drużynowych. Wymagają pilnie wdrożenia niezbędnego elementu czyli powołania namiestników lub innych form mających na celu wsparcie programowo-metodyczne.

## 5. ROZWÓJ DOŚWIADCZENIA I SAMOKSZTAŁCENIE INSTRUKTORÓW

STAN OBECNY NA PODSTAWIE DOSTĘPNYCH DANYCH:



Komisje Stopni Instruktorskich w hufcach – wg audytów w hufcach i informacji zebranych w biurze KCh:

| W ilu hufcach działają:   | Stan na jesień 2015 |
|---|---------------------|
| • KSI (w tym MKSI)  | 4 (1MKSI)           |
| • KSI posiadające uprawnienia do prowadzenia prób podharc mistrzowskich | 11                  |
| • W ilu hufcach nie działa KSI  | 4                   |

Dla hufca niezbędnym warunkiem dla jego rozwoju poprzez pozyskiwanie nowej kadry i wzrost liczby członków jest posiadanie przez hufcową komisję stopni instruktorskich uprawnień do prowadzenia prób podharc mistrzowskich. Odrębną kwestią pozostaje ocena jakościowa działania komisji w hufcach, co pozostaje w zakresie wsparcia przez ChKSI. Z punktu widzenia wagi wpływu stopni instruktorskich na rozwój ZHP i przyrost liczby kadry harcerskiej, jednym z priorytetowych działań do pilnego podjęcia powinno być inwestowanie w jakość działania hufcowych i chorągwiowych komisji stopni instruktorskich.

Należy także doprowadzić do sytuacji, kiedy wszystkie hufce będą posiadały HKSI lub MKSI, aby samodzielnie realizować wsparcie co najmniej osób realizujących próby na stopień przewodnika.

## 6. SYSTEM PRACY Z KADRĄ W DZIAŁANIACH KOMENDY CHORĄGWI

### KSZTAŁCENIE I PRZYGOTOWANIE KADRY DO FUNKCJI

|  | tak/nie |
|--|---------|
| W chorągwi działa Chorągwiowy Zespół Kadry Kształcącej                               | tak     |
| Komenda Chorągwi przyjmowała plan kształcenia w kadencjach 2010-2014 oraz 2014-nadal | tak     |

### WSPIERANIE INSTRUKTORÓW W PEŁNIENIU FUNKCJI

| W chorągwi działa:                                     | Stan na 1.02.2016 |
|--|-------------------|
| Wydział Wsparcia Metodycznego w składzie z referatami: | tak               |
| Zuchowy  | tak               |
| Harcerski  | tak               |
| Starszoharcerski                                       | tak               |
| Wędrowniczy  | tak               |
| Wydział Wsparcia Programowego w składzie z referatami: | tak               |



|                                    |     |
|------------------------------------|-----|
| Specjalnościowym                   | tak |
| Wychowania Duchowego i Religijnego | tak |
| Inspiracji                         | tak |
| Zagraniczny                        | nie |
| Referat Nieprzetartego Szlaku      | tak |

## ROZWÓJ DOŚWIADCZENIA I SAMOKSZTAŁCENIE INSTRUKTORÓW

|  |         |
|--|---------|
| W chorągwi działa:   | tak/nie |
| Chorągwniana Komisja Stopni Instruktorskich                      | tak     |
| ChKSI posiada uprawnienia do prowadzenia prób harcmistrzowskich. | tak     |

| Ile w ostatnim roku prób na stopień prowadzonych przez ChKSI zostało (dane na lata 2014-2015) | otwartych | zamkniętych |
|---|-----------|-------------|
| • podharcmistrzowskie   | 7         | 7           |
| • harcmistrzowskie  | 23        | 24          |

W Chorągwi na dobrym poziomie działają referaty metodyczne. Wdrażana jest zmiana grupy docelowej ich działań – z drużynowych na kadre wspierającą drużynowych w hufcach. Istotne jest przygotowanie instruktorów referatów do pracy z dorosłymi oraz osobami odpowiedzialnymi za wsparcie drużynowych.

Należy jednak odbudować referaty Wydziału Wsparcia Programowego, ponieważ przekłada to się na brak pracy m.in. w zakresie współpracy międzynarodowej i specjalności w hufcach, co może wzmacniać atrakcyjność programu drużyn.

## REKOMENDACJE – PODSUMOWANIE

Najistotniejszymi wnioskami, które należy przekuć na działania w hufcach są:

- 1) wzrost liczby hufców realizujących aktywnie przez wyspecjalizowane zespoły wszystkie funkcje Systemu Pracy z Kadre: planowe pozyskiwanie kadry, kształcenie, wspieranie drużynowych, samorozwój instruktorów poprzez zdobywanie stopni instruktorskich.
- 2) wzrost liczby drużynowych przygotowanych do pełnienia funkcji poprzez kursy drużynowych i posiadających stopień instruktorski,
- 3) wzrost liczby drużyn i gromad.

Dla realizacji powyższego celu wyznaczaliśmy między innymi następujące kierunki działania:



1. Aktywne pozyskiwanie instruktorów do pełnienia funkcji drużynowych zarówno z wewnątrz oraz z zewnątrz organizacji.
2. Zapewnienie przez komendy hufców wsparcia w działaniu drużynowych poprzez spójne zaplanowanie działań osób odpowiedzialnych za program i pracę z kadrami w hufcu. A w hufcach, w których nie ma osób odpowiedzialnych za te obszary – pozyskać, przygotować i mianować osoby ds. programu i pracy z kadrami oraz namiestników.
3. Podniesienie prestiżu pełnienia funkcji drużynowego w ZHP poprzez promowanie i motywowanie drużynowych oraz indywidualna praca z potencjalnymi drużynowymi.

Protokół z głosowania w trybie obiegowym elektronicznym

Zarządzonym Decyzją nr 40/IX/2016 Komendanta Chorągwi Dolnośląskiej z dnia 09.05.2016 r.

Wrocław, dn. 10.05. 2016 r.

Na podstawie załączonych kopi maili stwierdzam, że w głosowaniu w dniu 8-10.05.2016 r. wzięło udział .....5.....członków komendy.

Oddano głosów (łącznie): „za” - 5 „przeciw” - 0 „wstrzymujących się” - 0

Stwierdzam, że w dniu 10.05 2016 r. Komenda Chorągwi Dolnośląskiej ZHP przyjęła/ ~~nie przyjęła~~ uchwałę w sprawie przyjęcia Ewaluacji Sytemu Pracy z Kadrą w Chorągwi Dolnośląskiej.

Uchwale nadano nr 62/IX/2016



Protokół przyjęto na posiedzeniu Komendy Chorągwi Dolnośląskiej ZHP w dniu: .....

# Odp: GŁOSOWANIE nad Uchwałą w sprawie przyjęcia Ewaluacji Sytemu Pracy z Kadra w Chorągwi Dolnośląskiej

Adam Gacek <gacekadam@wp.pl>

Wt 2016-05-10 18:03

Do: Chorągiew Dolnośląska ZHP <dolnoslaska@zhp.pl>;

Jestem ZA

Dnia Poniedziałek, 9 Maja 2016 16:01 Chorągiew Dolnośląska ZHP <dolnoslaska@zhp.pl> napisał(a)

**Druhny i Druhowie,**

w załączeniu decyzja Komendanta Chorągwi Dolnośląskiej ZHP ogłaszająca głosowanie w trybie elektronicznym nad uchwałą w sprawie przyjęcia Ewaluacji Sytemu Pracy z Kadra w Chorągwi Dolnośląskiej

W odpowiedzi na tego maila proszę deklarację: ZA, PRZECIW, WSTRZYMUJĘ SIĘ

Głosowanie trwa do jutra (10.05.16) do 23:59.

z harcerskim pozdrowieniem

**CZUWAJ !**

phm. Katarzyna Rudnicka

Kierownik Biura Chorągwi Dolnośląskiej ZHP

Chorągiew Dolnośląska ZHP  
im. hm. Stefana Mirowskiego  
ul. Nowa 6; 50-082 Wrocław  
71 343 86 66 / 669 822 444

# Re: Odp.: GŁOSOWANIE nad Uchwałą w sprawie przyjęcia Ewaluacji Sytemu Pracy z Kadra w Chorągwi Dolnośląskiej

Paula Rokaszewicz

Wt 2016-05-10 12:47

Do: Jakub Matuszczyk <jakub.matuszczyk@zhp.net.pl>; Zbigniew Paweł Skupiński <zpskupinski@zhp.net.pl>; Chorągiew Dolnośląska ZHP <dolnoslaska@zhp.pl>; Julianna Zapart <julianna.zapart@zhp.net.pl>; gacekadam@wp.pl <gacekadam@wp.pl>; kolakowskad@gmail.com <kolakowskad@gmail.com>;

Jestem ZA  
z harcerskim pozdrowieniem  
CZUWAJ!  
phm. Paula Rokaszewicz HR

On Tue, May 10, 2016 at 3:21 AM -0700, "Jakub Matuszczyk" <jakub.matuszczyk@zhp.net.pl> wrote:

Jestem za.

Czuwaj!

hm. Jakub Matuszczyk

---  
Chorągiew Dolnośląska ZHP  
im. hm. Stefana Mirowskiego  
adres: ul. Nowa 6; 50-082 Wrocław  
tel.: +48 71 34 38 666; kom.: +48 696 276 408

---

**Od:** Zbigniew Paweł Skupiński  
**Wysłane:** 9 maja 2016 16:40:58  
**Do:** Chorągiew Dolnośląska ZHP; Julianna Zapart; Paula Rokaszewicz; Jakub Matuszczyk; Adam Gacek; Dorota Kołakowska  
**Temat:** Odp.: GŁOSOWANIE nad Uchwałą w sprawie przyjęcia Ewaluacji Sytemu Pracy z Kadra w Chorągwi Dolnośląskiej

jestem za

---  
Czuwaj!  
**hm. Zbigniew Paweł Skupiński**  
Komendant Chorągwi Dolnośląskiej ZHP  
im. hm. Stefana Mirowskiego  
tel. +48 503 15 25 26; 71 736 01 02  
ul. Nowa 6; 50-082 Wrocław; dolnoslaska.zhp.pl; dolnoslaska@zhp.pl  
KRS 0000264246  
Chorągiew Dolnośląska ZHP jest organizacją pożytku publicznego

**Od:** Chorągiew Dolnośląska ZHP

**Wysłane:** 9 maja 2016 16:01:04

**Do:** Zbigniew Paweł Skupiński; Julianna Zapart; Paula Rokaszewicz; Jakub Matuszczyk; Adam Gacek; Dorota Kołakowska

**Temat:** GŁOSOWANIE nad Uchwałą w sprawie przyjęcia Ewaluacji Sytemu Pracy z Kadrami w Chorągwi Dolnośląskiej

Druhny i Druhowie,

w załączeniu decyzja Komendanta Chorągwi Dolnośląskiej ZHP ogłaszająca głosowanie w trybie elektronicznym nad uchwałą w sprawie przyjęcia Ewaluacji Sytemu Pracy z Kadrami w Chorągwi Dolnośląskiej

W odpowiedzi na tego maila proszę deklarację: ZA, PRZECIWIW, WSTRZYMUJĘ SIĘ

Głosowanie trwa do jutra (10.05.16) do 23:59.

z harcerskim pozdrowieniem

CZUWAJ !

phm. Katarzyna Rudnicka

Kierownik Biura Chorągwi Dolnośląskiej ZHP

Chorągiew Dolnośląska ZHP  
im. hm. Stefana Mirowskiego  
ul. Nowa 6; 50-082 Wrocław  
71 343 86 66 / 669 822 444

# Re: Odp.: GŁOSOWANIE nad Uchwałą w sprawie przyjęcia Ewaluacji Sytemu Pracy z Kadrą w Chorągwi Dolnośląskiej

Julianna Zapart

Pn 2016-05-09 20:21

Do: Zbigniew Paweł Skupiński <zpskupinski@zhp.net.pl>;

DW: Chorągiew Dolnośląska ZHP <dolnoslaska@zhp.pl>;

Oczywiście za

Wysłane z aplikacji [Outlook Mobile](#)

On Mon, May 9, 2016 at 7:42 AM -0700, "Zbigniew Paweł Skupiński" <zpskupinski@zhp.net.pl> wrote:

TAK?

ZA, PRZECIE lub WSTRZYMUJĘ SIĘ (zgodnie z decyzją) - niby pierd a potem ktoś wyciągnie aby głosowanie uwalić 😊

Z.

---

Czuwaj!

**hm. Zbigniew Paweł Skupiński**

Komendant Chorągwi Dolnośląskiej ZHP

im. hm. Stefana Mirowskiego

tel. +48 503 15 25 26; 71 736 01 02

ul. Nowa 6; 50-082 Wrocław; dolnoslaska.zhp.pl; dolnoslaska@zhp.pl

KRS 0000264246

Chorągiew Dolnośląska ZHP jest organizacją pożytku publicznego

---

**Od:** Julianna Zapart

**Wysłane:** 9 maja 2016 16:39:09

**Do:** Chorągiew Dolnośląska ZHP; Zbigniew Paweł Skupiński; Paula Rokaszewicz; Jakub Matuszczyk; Adam Gacek; Dorota Kołakowska

**Temat:** Odp.: GŁOSOWANIE nad Uchwałą w sprawie przyjęcia Ewaluacji Sytemu Pracy z Kadrą w Chorągwi Dolnośląskiej

Tak

Pozdrawiam,

hm. Julianna Zapart

*Zastępczyni Komendanta Chorągwi Dolnośląskiej ZHP  
ds. programu i pracy z kadrą*

Chorągiew Dolnośląska ZHP

im. hm. Stefana Mirowskiego

adres: ul. Nowa 6; 50-082 Wrocław

tel.: +48 71 34 38 666; kom.: +48 609 985 824