

PLAN OPERACYJNY CHORĄGWI DOLNOŚLĄSKIEJ ZHP NA ROK 2015

Kierunek	Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Czas wykonania	Źródła finansowania	Osoby/zespoły odpowiedzialne
DOBRY PROGRAM DRUŻYNY	Organizacja Rajdu GRANICA.	Co najmniej 500 uczestników z minimum 10 hufców weźmie udział w minimum 5 trasach.	17-20.09.2015	składka zadaniowa, dotacje	Komenda Chorągwi, phm. Jakub Matuszczyk
	Przygotowanie i wdrożenie rocznej propozycji programowej.	Wydanie propozycji programowej.	Do VI 2015	Dotacje	Referat Inspiracji, hm. Julianna Zapart
	Zbudowanie współpracy polsko-czeskiej.	Projekty polsko-czeskie, współpraca przy Granicy.	Cały rok	Dotacje	Komenda Chorągwi
	Przygotowanie Central European Jamboree 2016 na Dolnym Śląsku.	Przygotowanie budżetu, planu działania, strony www i zespołów.	Cały rok	Dotacje, z budżetu jednostki Jamboree 2023	Komenda Chorągwi, Komenda CEJ
	„Gotowi na start” grupowe zajęcia wspierające i rozwijające osoby niepełnosprawne	Udział ponad 350 osób z środowisk NS w tym co najmniej 100 z Chorągwi	Cały rok	Środki PFRON	Hm. Dorota Kołakowska, koordynator projektu
	Zbudowanie spójnego i klarownego programu BŚP jako bardziej rozpoznawalnej imprezy na zewnątrz organizacji.	Współpraca z duchownymi przedstawicielami wspólnot religijnych, poprawa atrakcyjności	Cały rok	-	Komenda Chorągwi
PROSTA DOKUMENTACJA, E-ZHP	Przeprowadzenie inwentaryzacji dokumentów wewnętrznych.	Spis i archiwizacja wszystkich dokumentów wewnętrznych, stworzenie elektronicznego katalogu takich dokumentów.	Do VI 2015	-	Komenda Chorągwi,
	Stworzenie serwisu internetowego chorągwi.	Stworzenie serwisu informacyjnego ChD, jasnego, czytelnego odpowiadającego standardom na komputery, tablety i telefony.	Do X 2015	Dotacje	Zespół Promocji i Informacji, phm. Maciej Kieres
	Stworzenie szablonów i zmiana zasad opisywania dokumentów.	Szablony i zasady opisywania dokumentów,	Do VI 2015		Komenda Chorągwi
	Wdrożenie MS Office 365 na poziomie ChD.	Korzystanie z MS Office 365 przez zespoły i władze chorągwi.	XII 2015		Komenda Chorągwi

Kierunek	Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Czas wykonania	Źródła finansowania	Osoby/zespoły odpowiedzialne
	Upowszechnienie EWIDENCJI.	Szkolenia z Ewidencji i wdrożenie zasad po zmianie ustawy o ochronie danych osobowych.	Cały rok	Dotacje	Komenda Chorągwi
MOTYWOWANIE I PROMOWANIE KADRY	Zwiększenie ilości osób posiadających Brązową, Srebrną i Złotą Odznakę Kadry Kształcącej.	Co najmniej 6 osób uzyska BOKK, 3 SOKK i 1 ZOKK.	2015	-	Zespół Kadry Kształcącej, hufcowe ZKK
	Wdrożenie opisów funkcji na poziomie chorągwi.	Wszystkie osoby na poziomie chorągwi posiadają opisy funkcji i działają w oparciu o nie.	do VI 2015	-	hm. Zbigniew Skupiński
	Przygotowanie systemu motywacyjnego w Chorągwi	Przygotowany i wdrożony system motywacyjny, zaktualizowane odznaczenia chorągwiane.	Do XII 2015	Środki własne	Komenda Chorągwi, Wydział Pracy z Kadrą
	Zgłoszenia dolnośląskich instruktorów do Plebiscytu Niezwyčajni 2014	Zgłoszenie co najmniej 1 osoby w każdej kategorii spośród instruktorów Chorągwi.	Do II 2015	-	Komenda Chorągwi
	Przygotowanie kursów i innych form kształceniowych	Realizacja: Biwak Kształceniowców, Kurs Szczepowych, Kurs Namiestników i Kadry Programowej, Konferencja Kształceniowców, Kurs Podharc mistrzowski, Kurs Kadry Kształcącej, Warsztaty dla opiekunów prób, Kurs Komendantów Hufców	Zgodnie z planem pracy CHD	składka zadaniowa, dotacje	Zespół Kadry Kształcącej
	Przygotowanie kadry Chorągwi do pracy w zespołach na poziomie Chorągwi.	Przeszkolenie 70% instruktorów referatów oraz zespołów chorągwi w ramach Lidera+ oraz co najmniej 10 instruktorów chorągwi będzie przeszkolonych do prowadzenia szkoleń Lider+.	Cały rok	Środki własne, dotacje	Zespół Kadry Kształcącej
Wzmocnienie współpracy z komendami hufców.	Organizacja co najmniej dwóch zbiórek pracy z kadrą dla komendantów hufców wraz z osobami odpowiedzialnymi za program, pracę z kadrą i skarbnikami.	Wiosna, jesień 2015	Środki własne, dotacje	Komenda Chorąg	

Kierunek	Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Czas wykonania	Źródła finansowania	Osoby/zespoły odpowiedzialne
	Zmodyfikowanie regulaminu Honorowej Odznaki ChD.	Dostosowanie regulaminu odznaki i rozpowszechnienie jej w środowiskach ChD.	VI 2015	-	Komenda Chorągwi, hm. Julianna Zapart, phm. Krzysztof Stachów
LEPSZY STAN I CZYTELNOŚĆ FINANSÓW	Szkolenia z realizacji projektów grantowych.	Przeszkolenie instruktorów z co najmniej 50% hufców z realizacji i rozliczenia dotacji.	do XII 2015	składka zadaniowa, pozyskane środki (przedsięwzięcia realizowane pod warunkiem uzyskania finansowania)	hm. Dorota Kołakowska, Zespół przy Skarbniku
	Wprowadzenie budżetów zadaniowych.	Wprowadzenie budżetu zadaniowego na poziomie chorągwanym.	XII2015	środki własne	hm. Dorota Kołakowska, Komenda Chorągwi
	Wydzielenie księgowo-organizacyjne baz obozowych hufców.	Uzyskanie rentowności wszystkich baz obozowych.	Cały rok	Środki własne	Komenda Chorągwi, Wydział Księgowo-Finansowy, Wydział Gospodarczy
	Przeprowadzenie wysokiej jakości kampanii 1% mającej na celu poprawienie wizerunku ZHP na zewnątrz.	Minimum 150 000 zł zebranych w ramach 1%.	II - X 2015	środki własne	Zespół Promocji i Informacji, phm. Maciej Kieres
	Zbudowanie struktury organizacyjnej pozwalającej na zwiększenie pozyskiwania funduszy z działalności gospodarczej chorągwi.	30% potrzeb organizacyjnych chorągwi jest pokrywanych z działalności gospodarczej, Stworzenie podmiotu zależnego ułatwiającego realizację działalności gospodarczej	Cały rok	Środki własne, środki z działalności gospodarczej	Komenda Chorągwi, Wydział Gospodarczy
	Opracowanie strategii zwiększenia majątku nieruchomego Chorągwi.	Powstanie, przyjęcie i rozpoczęcie wdrożenia strategii	Cały rok	Środki własne	phm. Jakub Matuszczyk, członek komendy ds. gospodarczych.

Kierunek	Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Czas wykonania	Źródła finansowania	Osoby/zespoły odpowiedzialne
	Zbudowanie podstaw do sieci schronisk harcerskich.	Przygotowanie do wdrożenia projektu, z opracowaniem projektu i koncepcją pozyskiwania nowych miejsc.	Cały rok	środki własne	Komenda Chorągwi, Wydział Gospodarczy
PRZYJAZNA STRUKTURA	Wdrożenie systemu 4x4.	W chorągwi działają 4 rejony programowe, każdy pod opieką 4 instruktorów referatów każdy.	Cały rok	środki własne	Wydział Metodyczny, hm. Michalina Wojtas
	Motywowanie do budowania Międzyhufcowych Zespołów Kadry Kształcącej (inicjowanie lub podłączanie się do silnych ZKK).	Powstanie co najmniej jednego Międzyhufcowego Zespołu Kadry Kształcącej.	Cały rok	-	Zespół Kadry Kształcącej
	Stworzenie podmiotu zależnego umożliwiającego działalność gospodarczą ChD, przygotowanie struktur chorągwianych (hufców) do pracy z podmiotem zależnym.	Utworzenie podmiotu.	Wiosna 2015	Środki własne	Wydział Gospodarczy, phm. Jakub Matuszczyk
	Zbudowanie Wydziału wsparcia programowego drużyn (w tym Referatu inspiracji programowych).	Powołanie szefa i członków Referatu i Wydziału, przygotowanie planu działania.	Do IV 2015		hm. Tomasz Sikora
	Zintensyfikowanie współpracy z administracją samorządową i państwową w zakresie zarządzania kryzysowego i bezpieczeństwa publicznego	Podpisanie i wdrożenie porozumienia z UW (województwo), Liczba porozumień na poziomie powiatów	I-II 2015		phm. Jakub Matuszczyk, zespół tematyczny
	Wdrożenie jednolitych strojów organizacyjnych dla instruktorów chorągwi i członków komend hufców	Wszyscy instruktorzy na poziomie Chorągwi oraz komendy hufców będą posiadać czerwone kurtki oraz dolnośląskie koszulki i chusty	Cały rok	Środki dotacyjne i własne KChD	hm. Zbigniew Skupiński, hm. Dorota Kołakowska