
PROGRAM ROZWOJU CHORĄGWI DOLNOŚLĄKIEJ ZHP NA LATA 2015-2018 >>PROJEKT<<

IX. Zjazd
Chorągwi Dolnośląskiej
18.10.2014

Komenda Chorągwi Dolnośląskiej ZHP

Spis treści

I.	PROJEKT UCHWAŁY ZJAZDOWEJ WPROWADZAJĄCEJ PROGRAM ROZOWJU	3
II.	PROJEKT: PROGRAM ROZOWJU CHORĄGWI DOLNOŚLĄSKIEJ ZHP NA LATA 2015-2018 - załącznik do uchwały IX. Zjazdu Chorągwi Dolnośląskiej ZHP z dn. 18.10.2014 r.	4
	WSTĘP	4
	KIERUNEK 1: DOBRY PROGRAM DRUŻYNY	4
	KIERUNEK 2: PROSTA DOKUMENTACJA, E-ZHP.....	6
	KIERUNEK 3: MOTYWOWANIE I PROMOWANIE KADRY	7
	KIERUNEK 4: JAWNOŚĆ I CZYTELNOŚĆ FINANSÓW	8
	KIERUNEK 5: PRZYJAZNA STRUKTURA	9

I. PROJEKT UCHWAŁY ZJAZDOWEJ WPROWADZAJĄCEJ PROGRAM ROZOWJU

Uchwała nr

IX Zjazdu
Chorągwi Dolnośląskiej ZHP

z dnia 18 października 2014 r.

w sprawie przyjęcia Programu rozwoju Chorągwi Dolnośląskiej ZHP na lata 2015 - 2018

1. Na podstawie §56 ust. 3 pkt 2 Statutu ZHP IX Zjazd Chorągwi Dolnośląskiej ZHP im. hm. Stefana Mirowskiego przyjmuje Program rozwoju Chorągwi Dolnośląskiej ZHP na lata 2015-2018, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.
2. Zjazd zobowiązuje Komendę Chorągwi oraz komendy hufców, aby przy tworzeniu corocznych planów operacyjnych związanych z realizacją Strategii rozwoju ZHP na lata 2012 - 2017 (przyjętej uchwałą XXXVII Zjazdu Nadzwyczajnego ZHP z dnia 4 grudnia 2011 r.) uwzględniały, także zapisy Programu rozwoju Chorągwi o którym mowa w ust 1.
3. IX. Zjazd Chorągwi Dolnośląskiej zobowiązuje Radę Chorągwi Dolnośląskiej ZHP i Komendę Chorągwi Dolnośląskiej ZHP do systematycznej ewaluacji postępów wdrażania i realizowania obowiązującego programu. W przypadku konieczności dokonania zmian w programie, wynikających z prowadzonej ewaluacji, wprowadza je Rada Chorągwi na wniosek Komendy.
4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia

II. PROJEKT: PROGRAM ROZWOJU CHORĄGWI DOLNOŚLĄSKIEJ ZHP NA LATA 2015-2018 - załącznik do uchwały IX. Zjazdu Chorągwi Dolnośląskiej ZHP z dn. 18.10.2014 r.

WSTĘP

Podstawę zapisów Programu rozwoju Chorągwi Dolnośląskiej ZHP stanowi Strategia ZHP na lata 2012-2017 przyjęta przez uchwałą XXXVII Zjazdu Nadzwyczajnego ZHP 4 grudnia 2011 r.. Wyznacza on kierunki strategiczne tożsame z kierunkami opisanymi w Strategii ZHP, zawierając ponadto cele niezbędne do rozwoju naszej Chorągwi.

Program ten został opracowany na podstawie wniosków z czterech zbiórek regionalnych (w Głogowie, Jeleniej Górze, Świdnicy i Legnicy) oraz konferencji „Chorągiew Dolnośląska 2018”, która odbyła się we Wrocławiu 27 września 2014 r. W pracy nad dokumentem uczestniczyli instruktorzy wszystkich hufców Chorągwi Dolnośląskiej ZHP.

KIERUNEK 1: DOBRY PROGRAM DRUŻYNY

CELE

- Tworzenie programów drużyn jako efektów analizy potrzeb wychowawczych zuchów, harcerzy, harcerzy starszych i wędrowników.
- Wzbogacenie atrakcyjności oferty programowej oraz odpowiedzenie ofertą programową na aktualne potrzeby dzieci i młodzieży, promowanie harcerskich specjalności.
- Wzmocnienie i zaktywizowanie struktur odpowiedzialnych za wsparcie działalności programowo-metodycznej drużyn w hufcach i chorągwi oraz rozwinięcie oferty metodyczno-programowej dla drużyn i drużynowych.
- Wsparcie programowców hufców.
- Zapewnienie dostępu do materiałów, poradników, środków niezbędnych do pracy wychowawczej drużyn.
- Stworzenie warunków do budowania wspólnoty z drużynami Nieprzetartego Szlaku
- Organizacja Watry 2015 oraz Central European Jamboree 2016.

POMIAR OSIĄGNIĘCIA CELÓW

- W chorągwi jest 80% przeszkolonych programowców w hufcach.
- Co najmniej 80% drużynowych tworzy plany pracy w oparciu o potrzeby podopiecznych.
- Co najmniej 80% programów drużyn zawrze propozycje KH w swoim programie.
- Co najmniej 50% programów drużyn zawrze propozycje KCh w swoim programie.
- Raz w roku organizowane są zloty pionów metodycznych (chyba, że zamiennie odbywa się Zlot Chorągwi).
- Co najmniej 30% drużyn weźmie udział w Central European Jamboree 2016

- W każdym hufcu drużynowi mają wsparcie programowo-merytoryczne w postaci co najmniej jednej osoby w każdym pionie metodycznym (lub w postaci namiestnictw lub funkcjonujących zespołów międzyhufcowych). Opracowanie i wdrożenie projektu 4x4¹.
- Przeprowadzona zostaje cykliczna ankiet dla drużynowych mająca na celu zbadanie czy korzystają z bazy specjalistów i Centralnego Banku Szkoleń.
- Udostępnianych jest co najmniej 30 materiałów rocznie do Centralnego Banku Pomysłów z Chorągwi.
- Co roku zostaje przygotowana i wdrożona co najmniej jedna ogólnochorągwiowa propozycja programowa dla drużyn i drużynowych, związana z problemami społecznymi Województwa Dolnośląskiego, odpowiadającymi na potrzeby mieszkańców Dolnego Śląska oraz realizujące zapisy Strategii Rozwoju Województwa Dolnośląskiego.
- Zapewnienie dostępu do specjalistów w obszarze specjalności na poziomie chorągwiowym, w tym odbudowanie struktur odpowiedzialnych za realizację specjalności. Referat Specjalności skupia specjalistów z co najmniej 8 specjalności.
- Przygotowanie i zorganizowanie na Dolnym Śląsku Central European Jamboree w 2016r. Instruktorzy Chorągwi Dolnośląskiej pełnią funkcje w Zespole Projektowym Jamboree 2023.
- Co najmniej 60% drużyn Nieprzetartego Szlaku bierze udział w imprezach chorągwiowych.
- Co najmniej 50% drużyn Nieprzetartego Szlaku współpracuje z innymi drużynami.

PRZYKŁADOWE ZADANIA

- Organizacja szkoleń dla programowców hufców w zakresie tworzenia, analizy, ewaluacji i realizacji programów pracy.
- Stała współpraca programowców hufców z drużynowymi - m.in. doradztwo, konsultacje.
- Przygotowanie i wdrożenie propozycji programowej związanej ze specjalnościami.
- Organizacja warsztatów specjalnościowych.
- Organizacja corocznych Złotów pionów metodycznych (w razie gdy nie odbywa się Złot Chorągwi).
- Zorganizowanie Central European Jamboree 2016 na Dolnym Śląsku.
- Powołanie w każdym hufcu Zespołu Programowego, Międzyhufcowego Zespołu Programowego lub namiestnictw.
- Przygotowanie w referatach metodycznych instruktorów będących odpowiedzialnych za daną grupę metodyczną w hufcach, w ramach projektu 4x4 i zafunkcjonowanie w środowiskach.
- Funkcjonowanie w Chorągwi osoby/zespoły gromadzącej/ego materiały programowe i przekazującej/ego do Centralnego Banku Pomysłów.
- Stworzenie formy współzawodnictwa instruktorów, udostępniających materiały w Centralnym Banku Pomysłów.
- Stworzenie na stronach referatów bazy specjalistów.

¹ Projekt 4x4 ma polegać na wspieraniu programowo-metodycznym w podziale województwa na 4 rejony, w każdym z nich na początku wsparcie zapewniają instruktorzy referatów metodycznych, z czasem przekazując to na działanie na zasadzie zespołów międzyhufcowych lub pozostawiając całkowicie wsparcie programowo-metodyczne drużynowych po stronie hufców.

KIERUNEK 2: PROSTA DOKUMENTACJA, E-ZHP

CELE

- Podniesienie umiejętności kadry w pracy z Ewidencją,
- Zunifikowanie formy dokumentów wewnętrznych przy jednoczesnym wdrożeniu elektronicznego obiegu ich.
- Podniesienie roli karty członkowskiej przy jednoczesnym jej upowszechnieniu.
- Podniesienie umiejętności obsługi komputera i korzystania z Internetu wśród dorosłych w organizacji zwłaszcza w wieku ponad 55 lat.

POMIAR OSIĄGNIĘCIA CELÓW

- W każdym hufcu funkcjonuje co najmniej jedna osoba posiadająca pełne przeszkolenie w obsłudze Ewidencji, w 70% jednostek aktywnie używa się Ewidencji, a każda z nich posiada przeszkoloną osobę obsługi systemu.
- Istnieje platforma do elektronicznej wymiany i tworzenia dokumentów, stanowiąca równocześnie bazę aktualnie obowiązujących aktów prawnych w Chorągwi i w hufcach, Komenda Chorągwi i 70% kadry hufców aktywnie z niej korzysta.
- 90% członków organizacji Chorągwi Dolnośląskiej posiada karty członkowskie i widzi sens jej posiadania.
- 70% członków organizacji powyżej 55 roku życia aktywnie korzysta z komputera i Internetu.

PRZYKŁADOWE ZADANIA

- Przeprowadzenie cyklu szkoleń w regionach dla administratorów lokalnych i kadry hufca
- Stworzenie wzorów (szablonów) dokumentów w różnych formatach i opublikowanie ich na stronie chorągwi; stworzenie narzędzia do prostego tworzenia dokumentów wewnętrznych, jak rozkaz, raporty, protokoły.
- Przeprowadzenie inwentaryzacji obowiązujących dokumentów,
- Opracowanie systemu korzyści z posiadania karty przez Instruktorów Chorągwi Dolnośląskiej
- Przeprowadzenie cyklu szkoleń z obsługi komputera dla starszych instruktorów, aktywnie włączanie absolwentów takich szkoleń w działania związane z upowszechnianiem komputeryzacji.
- Stworzenie szablonów elektronicznego dziennika korespondencji.

KIERUNEK 3: MOTYWOWANIE I PROMOWANIE KADRY

CELE

- Doskonalenie jakości pracy instruktorskiej i zwiększenie świadomości instruktorów dotyczących obowiązków wynikających z pełnionych funkcji.
- Kadra ma poczucie wsparcia swoich działań i możliwości samorozwoju.
- Kadra Chorągwi jest zmotywowana, przeszkolona do pełnienia funkcji i wychodzi z własną inicjatywą w pełnieniu służby

POMIAR OSIĄGNIĘCIA CELÓW

- Przynajmniej 60% hufców stosuje umowy wolontariackie i opisy funkcji.
- Zamieszczenie na stronie Chorągwi 7. Szablonów opisów funkcji, w tym 3. funkcji: komendant hufca, skarbnik drużyny i 4. obszarów: program, kształcenie, praca z kadra
- Przynajmniej jedna osoba w hufcu ma wpisany w opis funkcji moduł związany z motywowaniem kadry.
- Powstanie i zamieszczenie na stronie procedury powoływania MZKK.
- W 80% hufców będzie działało HZKK lub MZKK.
- Będą przeprowadzone 3 spotkania kształceniowców.
- FAQ odnośnie kształcenia zamieszczone na stronie.
- Kalendarium kursów zamieszczone na stronie.
- Opracowane w formie graficznej informacje dla kształceniowców.
- Zdjęcia i opisy członków ChKSI i ChZKK umieszczone w jej zakładce na stronie.
- Opracowanie poradnika przyznawania odznak i zamieszczenie na stronie Chorągwi.
- W co najmniej 70% hufców jest przynajmniej jedna osoba z OKK.
- Przeprowadzenie 3. Balów instruktorskich.
- Systematyczne wręczenie nagród i/lub odznak.

PRZYKŁADOWE ZADANIA

- Wdrożenie stosowania umów wolontariackich wraz z opisami funkcji.
- Opracowanie banku szablonów opisu podstawowych funkcji w hufcu.
- Opracowanie procedury powoływania MZKK i skonsultowanie jej z hufcami.
- Organizacja spotkania kadry kształceniowej hufców przynajmniej raz w roku.
- Opracowanie FAQ odnośnie kształcenia oraz utworzenie platformy wymiany informacji o kursach organizowanych na terenie naszej Chorągwi.
- Prezentacja ChKSI i jej członków na stronie.
- Opracowanie i upowszechnienie regulaminu III-stopniowej odznaki przyznawanej za zasługi na rzecz Chorągwi.
- Organizacja przynajmniej raz w roku balu instruktorskiego połączonego z chorągwanym plebiscytem wyróżniającym wybranych instruktorów.
- Upowszechnienie i promowanie hufcowych systemów motywowania i promowania kadry.

KIERUNEK 4: JAWNOŚĆ I CZYTELNOŚĆ FINANSÓW

CELE

- Zbudowanie warunków dla stabilnego i niezależnego finansowo działania.
- Zdywersyfikowanie źródeł finansowania.
- Odpowiedzialne zarządzanie gospodarką i majątkiem.
- Oddzielenie działalności programowej od gospodarczej.
- Wypracowanie modelu współfinansowania działalności Chorągwi w zakresie obsługi finansowej i organizacyjnej hufców.
- Profesjonalne przygotowanie kadry zarządzającej finansami i majątkiem, w tym m.in. do rzetelnego zarządzania i rozliczania projektów.

POMIAR OSIĄGNIĘCIA CELÓW

- Obniżenie opłat za obsługę finansową o 30 % dotychczasowej składki - w 2016 i o 50 % dotychczasowej składki w 2018
- Przeszkolenie 80% instruktorów odpowiedzialnych za pozyskiwanie i rozliczanie funduszy w hufcach i chorągwi do końca 2018 roku.
- Wprowadzenie systemu nagród za rzetelne i terminowe rozliczenia hufca i HAL do 30.04.2015.
- Obniżyć opłaty za obsługę HAL - o 50% do 2018 roku.
- Kwartalne publikowanie zewnętrznych i wewnętrznych zobowiązań finansowych Komendy Chorągwi.

PRZYKŁADOWE ZADANIA

- Przejście na księgowanie metodą memoriałową z uwzględnieniem rozrachunków z kontrahentami do końca 2016 roku.
- Przeprocować umowy leasingowe - sprzedać samochód KIA, sprawdzić możliwości związane z kontenerami.
- Utworzenie zespołu pozyskiwania środków na działalność komendy chorągwi i chorągwi. Opracowanie zasad współfinansowania działalności Chorągwi w zakresie obsługi finansowej i organizacyjnej.
- Weryfikacja źródeł i przygotowanie bazy podmiotów ogłaszających konkursy grantowe i dotacje, cyklicznie zgłaszanych programów grantowych. Opracowanie wzoru podstawowych informacji niezbędnych do opisu organizacji we wnioskach na zadania zlecane.
- Przeprowadzenie obowiązkowych szkoleń dla skarbników, instruktorów pozyskujących środki w zakresie prawa gospodarczego, marketingu, zarządzania oraz przepisów wewnętrznych.
- Utworzenie podmiotu gospodarczego obsługującego chorągiew, sprawnie obsługujący jednostki i zarządzający majątkiem chorągwi. Majątek pozostaje w Chorągwi. (do 31.12.2014 roku określenie formy prawnej najbardziej korzystnej dla chorągwi. Do końca 2015 roku powołać podmiot ten).
- Przeanalizowanie kosztów OPTIMY do końca 2014 roku.
- Wprowadzenie zasad zakupów grupowych pozwalających na negocjacje cen.

KIERUNEK 5: PRZYJAZNA STRUKTURA

CELE

- Podstawą funkcjonowania Chorągwi Dolnośląskiej jest wspólnota hufców o zasięgu nie większym niż jeden powiat.
- Oddzielenie pracy wychowawczej od gospodarczej.
- W Chorągwi powszechnie funkcjonują szczepy, jako środowiska zapewniające ciąg wychowawczy, a na terenach wiejskich i wiejsko-miejskich, jako struktury gminne.

POMIAR OSIĄGNIĘCIA CELÓW

- Na terenie każdego powiatu województwa dolnośląskiego działa przynajmniej wspólnota drużyn i instruktorów stanowiąca podstawę do utworzenia hufca.
- W każdym hufcu jest działająca osoba (nie będąca komendantem hufca) odpowiedzialna za działalność przynoszącą dochód i jest przygotowana do pełnienia funkcji.
- 50% kosztów stałych Komendy Chorągwi Dolnośląskiej pokrywane są z działalności gospodarczej.
- Na terenie ½ gmin województwa funkcjonują jednostki harcerskie (gromady i drużyny). Na terenie ¼ gmin funkcjonują szczepy.

PRZYKŁADOWE ZADANIA

- Zbudowanie i wdrożenie indywidualnych projektów zacierania „białych plam”.
- Monitorowanie i bieżące reagowanie na sytuację w hufcu.
- Zdefiniowanie zadań zespołów Chorągwi, dostosowanie do aktualnych potrzeb i ilości.
- Wszystkie działania zespołów instruktorskich nakierowane jest na wsparcie bezpośrednio lub pośrednio drużynowych.
- Stworzenie podmiotu zależnego przynoszącego dochód na działalność statutową.
- Stopniowe, dobrowolne przechodzenie baz obozowych na samodzielne gospodarczo, ale zależne od hufców podmioty.
- Stworzenie forum wymiany doświadczeń dla szczepów.